

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора
Парахиной Валентины Николаевны
на диссертационное исследование
Окуньковой Елены Александровны
на тему: «Управление развитием человеческого капитала в инновационной
экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы»,
представленное на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством:
управление инновациями»

Актуальность темы исследования.

Инновации выступают в качестве основного фактора развития экономики современного общества, а также повышения конкурентоспособности в современных условиях. О необходимости перехода России на инновационный путь развития и ликвидации технологического разрыва между ней и промышленно развитыми странами уже давно говорится на правительственном уровне и обсуждается на международном. Современная российская экономика находится на стадии выхода из кризиса, обострившегося в условиях текущей пандемии коронавирусной инфекции, вследствие которого снизили обороты или же полностью ушли с рынка некоторые производственные и торговые предприятия. Однако при этом получили толчок в развитии новые индустрии, связанные в первую очередь с цифровыми технологиями. Основная доля производства в настоящее время по-прежнему приходится на сырьевой сектор экономики, доходы которого снижаются вследствие падения цен на сырье. Актуализация проблемы преодоления инновационного разрыва вызвала большое количество публикаций по этой теме. Анализ научной литературы позволяет отметить, что в последние годы все чаще встречаются научные исследования, выдвигающие тезис о связи инновационного развития и личностных качеств населения, занятого в экономике.

Вызывает уважение позиция диссертанта относительно расширения понятийного аппарата управления инновациями, поиска новых граней применения неисчерпаемых возможностей человеческого потенциала, влияющего на инновации, научные достижения и технологии, применение современных интеграционных и институциональных подходов. Представленная к оппонированию диссертация выделяется из общего числа исследований благодаря новаторскому подходу, отличается глубокой проработкой, логично выстроенной доказательной базой и обоснованной научной платформой, демон-

страшной уверенного владения научной терминологии и аппаратом в основной и смежных областях исследования.

По совокупности указанных воззрений представляется, что тема диссертационного исследования характеризуется актуальностью, значимостью для экономической науки и современной практики управления инновациями и представляет научный интерес.

Цель, поставленная Окуньковой Е.А., заключается в формировании и обосновании теоретико-методологического и концептуального подходов и разработке методического инструментария управления развитием человеческого капитала как ключевого эндогенного фактора становления отечественной инновационной экономики. Это представляет собой сложную научную задачу, потребовавшую от автора оригинальных подходов, способности преломить существующие тенденции в исследованиях в области экономики и управления народным хозяйством (управление инновациями) через призму когнитивного восприятия, сформулировать задачи исследования, соответствующие заявленным цели, объекту и предмету.

Новизна исследования и полученных результатов.

Представленная к оппонированию диссертационная работа Елены Александровны Окуньковой характеризуется научной новизной, новаторским междисциплинарным подходом, прошедшим апробацию и нашедшим свое отражение в теоретической и методической интерпретациях. Вышеуказанные обстоятельства в совокупности с обоснованной доказательной базой представленных результатов диссертации характеризуют автора как состоявшегося ученого, обосновавшего авторский терминологический аппарат управления развитием человеческого капитала инновационной деятельностью с позиции теоретических, методологических и стратегических взглядов, значительно расширившего фундаментальные и прикладные аспекты экономической науки, повествовательно представленные в рукописи опонируемой диссертации. В их числе:

1) в качестве научной основы исследования выступил авторский теоретический подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, исходя из него, исследователь осуществил осмысление деятельности человека в инновационной экономике (с.33-35, 37-38), особых характеристик человеческого капитала (с.34-36), составляющего ее основу, основных закономерностей и причинно-следственных связей в процессе развития человеческого капитала, его связь с экономическим развитием через систему образования (с.75);

2) предложена методология управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включающая инструменты алгоритмированного управленческого проектирования, систему императивов государственной политики развития человеческого капитала в инновационной экономике, совокупность инструментов и институтов развития человеческого капитала, учитывающих потребности инновационной экономики, многоканальную модель распределения инвестиционных потоков при формировании человеческого капитала инновационной экономики в системе образования. Методология носит практический характер и направлена на решение практических проблем инновационной экономики и совершенствование инструментов управления человеческим капиталом. (с. 97, 105, 204-206);

3) представлена авторская концепция управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике с позиции комплексного и интеграционного подходов к управлению компонентами человеческого капитала, основанная на представлениях о сущности человеческого капитала в инновационной экономике, содержании, закономерностях, факторах и условиях его формирования, накопления и использования, что позволило разработать методический инструментарий управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике (с. 39-41, 52-56, 66-67, 76-85, 115, 141, 168-169, 216, 227-230);

4) сформированы новые представления о направлениях развития человеческого капитала в инновационной экономике на основе применения акмеологического научно-методического аппарата за счет стимулирования профессионального развития и проявления мастерства профессиональной деятельности, создана структурно-содержательная модель формирования оптимума в профессиональном развитии человека через достижение профессиональной компетентности и проявление инновационного поведения, в основе которой лежит профессиональная модель инноватора (с. 122-125);

5) предложен методический подход к формированию инновационной среды как условия экономического роста и развития человеческого капитала в инновационной экономике, где в качестве факторов формирования представлены инновационная культура, инновационная система, инновационный климат, инновационная инфраструктура, что обеспечивает возможность продуцирования нового качественного состояния инновационной среды на основе использования акмеологического инструментария при построении модели инновационной деятельности (с. 141-145);

6) разработан комплексный подход и методика оценки человеческого капитала в инновационной экономике с применением инструментария

оценки продуктивности и гармоничности статических процессов на основе оригинальной системы показателей, отражающих процессы формирования, накопления и использования человеческого капитала в интересах инновационного развития (с. 156-168).

7) предложена система профессиональной ориентации населения, нацеленная на опережающее формирование человеческого капитала инновационной экономики, обеспечивающая консонанс отдельных элементов системы с целью упреждающего создания потребности в получении новых профессий и компетенций для своевременного удовлетворения спроса инновационной экономики на квалифицированные кадры (с. 211-219).

Основываясь на убедительности применяемых Еленой Александровной Окушьковой теоретических и методологических приемов, целесообразно отметить общую логичность взглядов автора, характеризующихся последовательностью и завершенностью. Оппонируемая работа имеет консолидированную структуру, выверенную завершенность и аргументацию выводов и предложений.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Личная когнитивная позиция автора в полученных результатах исследования, развитии фундаментальных основ, научной методологии обоснована представленными исследованием социально-экономических явлений и процессов в их единстве и разнообразии. Достоверность результатов определена концептуальными моделями управления инновациями в социально-экономических системах, рассмотренными с позиции возникновения научной содержательности методологических подходов к изучению экономических фактов, явлений, ситуаций, событий, связанных с предметом и объектом исследования.

Несмотря на указанные весомые достоинства, характеризующие данное диссертационное исследование, ***необходимо отметить моменты, требующие уточнения:***

1. Автор рассматривает образование как процесс формирования человеческого капитала. Такая позиция требует уточнения, так как, по сути, образование – это процесс получения знаний, которые являются лишь одной из составляющих человеческого капитала.

2. Работа автора явно выиграла в плане и теоретической и практической значимости, если бы автор использовал в своих исследованиях разработки российских и зарубежных ученых относительно ведения инновационной деятельности с привлечением инноваций и компетенций извне (модель

открытых инноваций), что напрямую связано с рынком знаний, проявляется в расширении состава факторов формирования инновационной среды.

3. В модели расширенного воспроизводства человеческого капитала в инновационной экономике (рисунок 5, стр. 53) автор справедливо отражает необходимость участия носителей капитала в инновационной деятельности, которая связана с появлением и применением новых знаний, новых технологий, новых факторов производства. При этом в состав факторов включает «время» как ограниченный и невозпроизводимый ресурс. Такая позиция является как минимум дискуссионной и требует отдельных пояснений.

4. Автор уделяет основное внимание образованию как фактору формирования человеческого капитала. Данное утверждение имеет место быть, ориентируясь на классическую концепцию человеческого капитала: инвестиции в образование — развитие человеческого капитала — экономический рост и социальное развитие. Но для комплексности анализа следовало более полно раскрыть и другие факторы, например, институциональные.

5. На рисунке 20 – Атрибутивные признаки системы формирования человеческого капитала инновационной экономики через инвестиции в образование, автору стоило рассмотреть и составляющие человеческого капитала. По нашему мнению, может происходить развитие отдельных составляющих, что не обеспечивает развитие человеческого капитала в целом.

6. В структурно-содержательной модели формирования профессионального акме (рисунок 26) желательно было выделение конкретных критериев оценки сформированности компетенций.

Сформулированные уточнения ни в коей мере не снижают общей положительной оценки диссертационной работы и значимости, полученных Е. А. Окуньковой результатов.

Соответствие диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней.

Применение совокупности общенаучных, экономических и специальных методов исследования, адекватных объекту и предмету изучения, включающих в себя диалектико-материалистический, системный, институциональный, факторный и критериальный, структурный, традиционный и ряд других подходов, позволяет сделать вывод об обоснованности научных результатов, представленных в диссертационном исследовании Е.А. Окуньковой.

Содержание автореферата и опубликованных работ, общим объемом 60,55 п.л., в том числе авторский вклад – 19,38 п.л. раскрывает основное со-

держанию диссертации. Представленные творческому научному сообществу результаты, полученные лично автором, нашли отражение в 53-х научных работах, а именно, в 16-х статьях в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России и 6 монографиях и 7 статьях, индексируемых в базах Scopus и WoS. Сформулированные предложения, рекомендации и выводы, изложенные автором, характеризуются высокой степенью новизны, достоверности и обоснованности, обладают высокой практической ценностью и теоретической значимостью.

Научные положения диссертационной работы и автореферата сформулированы корректно, четко. В целом, работа оформлена в соответствии с установленными требованиями.

Представленная к оппонированию диссертация Окуньковой Елены Александровны на тему «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» является научно-квалификационной работой, в которой содержатся решения научных проблем, обладающих фундаментальной и прикладной значимостью, отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Официальный оппонент

доктор экономических наук, профессор,

заведующий кафедрой менеджмента

ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский

федеральный университет»

«14»



Подпись

УДОСТОВЕРЯЮ

Заведующий Управления

делами СКФУ

21 г.

Логачева А. В.

В.Н. Парахина

Парахина Валентина Александровна

доктор экономических наук, профессор

заведующий кафедрой менеджмента

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»

Специальность, по которой защищена диссертация: 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

Адрес: 355017, г. Ставрополь, ул. Пушкина, д. 1, корп.21;

тел. +7 (8652) 33-06-60, доб. 4812

e-mail: kafmanagement@nctu.ru, vparakhina@nctu.ru