

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора
Секерина Владимира Дмитриевича
на диссертационное исследование Окуньковой Елены Александровны
на тему «Управление развитием человеческого капитала в инновационной
экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы», пред-
ставленное на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
управление инновациями

Актуальность темы исследования

Сегодня мир переходит к постиндустриальной экономике. Ключевым фактором развития хозяйствующего субъекта в условиях постиндустриальной экономики или, как ее еще называют, цифровой экономики, являются инновации. Поэтому в основе развития любого хозяйствующего субъекта должна быть инновационная деятельность, это касается и предприятий, и региона, и страны в целом. Инновации базируются на знаниях, а исключительным носителем знаний является человек, чью роль в инновационном развитии невозможно переоценить.

Существуют многочисленные апробированные методы и инструменты управления инновационной деятельностью, которые формируют основу инновационной восприимчивости, приоритеты инновационного развития, особенности разработки и реализации инновационных проектов и программ. В то же время нет достаточного теоретического обоснования, тем более на глубоком теоретико-методологическом уровне, методов и инструментов управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике, планирования и прогнозирования потребностей инновационной экономики в кадрах и компетенциях, реализации инновационных решений с учетом характера, достаточности человеческого капитала. Не охвачены также и многие другие проблемы. Это обуславливает актуальность исследования и определяет направление теоретических, методических и практических решений для управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике.

Более того, определенные автором цель и гипотеза исследования, ориентированные на формирование и обоснование теоретико-методологического и концептуального подходов и разработку методического инструментария

управления развитием человеческого капитала как ключевого эндогенного фактора становления отечественной инновационной экономики, поднимают еще целый ряд актуальных вопросов, связанных с особенностями формирования, накопления и использования человеческого капитала в интересах инновационного развития.

Преломление исследования автора через призму авторской концепции управления развитием человеческого капитала структурирует исследование и придает ему строгий научный характер, в то же время с четко практически ориентированными результатами.

Все вышесказанное определяет актуальность выбранной темы, её научно-методическую и практическую значимость. Диссертационное исследование Окуньковой Е.А. затрагивает проблематику проектирования эффективной инновационной деятельности на основе всестороннего анализа ресурсного обеспечения, что придает исследованию системность, многофакторность, мультипликативный результат для теории и практики управления инновациями.

Научная новизна диссертационного исследования

Диссертационное исследование Окуньковой Елены Александровны содержит совокупность результатов, обладающих научной новизной.

1. Разработан теоретический подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, учитывающий его специфические характеристики, связанные с участием в инновационной деятельности. Данный подход отражает теорию эволюции общества и представления о развитии человеческого капитала как совокупности процессов его формирования, накопления и использования, позволяет по-новому подойти к изучению взаимосвязи экономического роста и экономического развития в инновационной экономике. Развита понятийный аппарат экономической науки уточнением понятий «инновационная экономика», «человеческий капитал инновационной экономики» (с. 27-38, 74-76).

2. Разработана совокупность процедур, научных приёмов и методов управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике (на микро-, макро- и мезо- уровнях), ориентированных на учет принципов и

достижение целей и задач государственной политики развития человеческого капитала в инновационной экономике. Это позволяет учитывать направления решения задач, механизмы и инструменты регулирования развития человеческого капитала в интересах инновационного развития, особенности инновационной среды, проводить моделирование распределения инвестиционных потоков при формировании человеческого капитала в интересах инновационного развития социально-экономических систем в сфере образования (с. 97-105, 204-206).

3. Разработан и описан концептуальный подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике как совокупность взаимосвязанных положений, который обобщает и систематизирует известные ранее подходы, определяющие представления о сущности человеческого капитала в инновационной экономике. При этом отличающийся от них реконструкцией и корректировкой ряда представлений о сущности, содержании, закономерностях, факторах и условиях развития человеческого капитала в инновационной экономике.

4. Расширен акмеологический научно-методический аппарат в целях формирования новых представлений о направлениях развития человеческого капитала в инновационной экономике через включение инструментов, создающих импульс профессионального развития, содействующих формированию релевантной среды для проявления мастерства профессиональной деятельности и условий развития человеческого капитала инновационной экономики (с. 122-125).

5. Предложены принципы общей стратегии исследования формирования инновационной среды как важнейшего условия экономического роста и развития человеческого капитала. Среда рассматривается как система кластеров, явлений и связей, образующаяся под воздействием инновационной культуры, инновационной системы, инновационного климата, инновационной инфраструктуры (с. 142-144).

6. Предложена методика комплексной оценки человеческого капитала в инновационной экономике, основанная на авторском подходе к характеристике процессов его формирования, накопления и использования, позволя-

ющая выявлять системные проблемы развития человеческого капитала в инновационной экономике, разрабатывать эффективные инструменты точечного воздействия (с. 157-166).

7. Разработан подход к формированию человеческого капитала в инновационной экономике, основным элементом которого является модель профессиональной ориентации населения, направленная на формирование социального запроса на подготовку носителей новых профессий и развитие компетенций, соответствующих потребностям инновационной экономики (обоснование форсайта потребностей рынка труда, развитие институтов профессионального сопровождения этапов профессионального самоопределения личности в рамках концепции непрерывного обучения) (с. 211-219).

Обоснованность и достоверность основных положений, выносимых на защиту

Диссертационное исследование построено на основании мультидисциплинарного подхода, предполагающего анализ исследуемой проблематики с позиции различных дисциплин. Выбранная тема и сформулированная гипотеза определили пути решения проблемы управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике, автор основывается на значительном числе источников зарубежных и отечественных теоретиков, методологов и практиков.

В работе освещены исторические, когнитивные и перспективные исследования на пересечении исследований в области формирования инновационной экономики, вклада системы образования в инновационное развитие и экономический рост, управления формированием инновационной среды, а также историко-методологических аспектов механизма инновационной деятельности, изучения экономических институтов и поведения экономических агентов, стратегических аспектов государственного управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике.

В рамках исследования были применены методы диалектико-материалистического, системного, институционального, факторного и критериального, структурного анализа, а также традиционный, синергетический,

процессный и системно-функциональный подходы, использован комплекс государственных актов, нормативно-методических материалов.

Диссертационное исследование выполнено в рамках п. 2 паспорта специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями ВАК Минобрнауки РФ - пп. 2.3. «Формирование инновационной среды как важнейшее условие осуществления эффективных инноваций. Определение подходов, форм и способов создания благоприятных условий для осуществления инновационной деятельности. Пути улучшения инновационного климата»; 2.29. «Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития».

Рассмотренные в диссертационном исследовании теоретико-методологические положения представлялись автором на научно-практических конференциях различного уровня, а также внедрены в учебный процесс Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова (в курсе «Инновационный менеджмент», «Инновационная инфраструктура», «Управление инновационной деятельностью», «Организационное поведение», «Корпоративный менеджмент»).

Практическая значимость исследований Окуньковой Е.А. состоит в возможности их использования Благотворительным фондом поддержки образовательных программ «Капитаны», Союзом ТПП России, НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»; НИИ Теплоэнергетического приборостроения; Межрегиональной общественной организацией «Лига Преподавателей Высшей Школы».

Ключевые положения диссертационного исследования отражены в 56 научных работах, в том числе: 16 статьях в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, 3 монографиях, 7 статьях в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования. Общий объем печатных работ составил 60,55 п.л., в том числе авторский вклад – 19,38 п.л. Все результаты, представленные в научных публикациях в соавторстве, получены лично автором.

Значимость для науки и практики выводов и рекомендаций соискателя

Теоретическая значимость исследования состоит в обосновании положений, расширяющих и развивающих концептуальные представления о развитии человеческого капитала в инновационной экономике, уровне разработанности проблематики, а также концептуальном обосновании места и роли человеческого капитала в обеспечении инновационного развития социально-экономических систем, теоретико-методологических подходов к управлению его формированием, накоплением и использованием. Полученные лично автором выводы и предложения могут использоваться для дальнейшего развития концепций и моделей управления человеческим капиталом в инновационной экономике.

Практическая значимость диссертации состоит в том, что полученные выводы и рекомендации определяют направления совершенствования управления человеческим капиталом в инновационной экономике, что дает возможность реализовать ключевые приоритеты инновационной социально-экономической стратегии и политики. Материалы исследования могут применяться в практической деятельности органов власти на макро-, мезо- и микроуровнях при разработке государственной инновационной стратегии и политики, а также в управлении деятельностью инновационно-восприимчивых и инновационно-активных компаний и организаций.

Недостатки диссертационного исследования

Обладая результатами практической и теоретической значимости, работа не лишена ряда недостатков. В качестве основных замечаний можно отметить следующие:

1. Раскрывая основные положения исследования, автор разделяет тождественные понятия «инновации» и «новые технологии», которые обозначают виды услуг, продукции, новые организационно-технические решения производственного, административного, финансового и иного характера. Считаю, что обоснование такой позиции должно было быть представлено в тексте работы.

2. В рамках формирования и описания методологии управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике несомненным достоинством разработки выступает логика построения системы императивов

государственной политики развития человеческого капитала инновационной экономики, выделения ее элементов, инструментов и механизмов управления человеческим капиталом. При этом на рисунке 40 в качестве цели государственной политики развития человеческого капитала инновационной экономики автор определяет «Обеспечение высококвалифицированными кадрами секторов инновационной экономики». Однако в работе не отмечено, какие сектора и по каким критериям относятся к инновационным. Дискуссионным является и сама постановка вопроса о наличии нескольких инновационных секторов, а не единого инновационного сектора, обладающего общими характеристиками, экономическими целями, функциями и поведением, выделяющимися его среди других частей экономики в теоретическом и практическом плане.

3. Автором разработана оригинальная методика комплексной оценки человеческого капитала в инновационной экономике, позволяющая произвести анализ человеческого капитала, но ее «слабым местом» является отсутствие возможности видеть стоимостную оценку человеческого капитала, а также его связь с интеллектуальным капиталом.


Указанные замечания носят дискуссионный характер и не оказывают принципиального влияния на высокую научно-практическую ценность работы. В то же время они определяют векторы дальнейших исследований.

Общее заключение о диссертации Окуньковой Елены Александровны

Диссертационное исследование выполнено по актуальной тематике и представляет собой целостную систему научных взглядов на проблематику управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития. Работа в целом направлена на решение важнейшей научной проблемы – повышения эффективности управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике с позиции комплексного подхода, с применением существующих концепций и методик, а также адаптации принципиально новых авторских разработок, в том числе в части формирования и реализации стратегий инновационного развития социально-экономических систем и принятия стратегических инновационных решений разного уровня.

Диссертация Окуньковой Елены Александровны полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842), а её автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Официальный оппонент
Заведующий кафедрой
«Экономика и организация»
ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет»,
доктор экономических наук, профессор


В.Д. Секерин
«16» Сентября 2021 года

Сведения о лице, давшем отзыв:

Секерин Владимир Дмитриевич

Специальность, по которой защищена диссертация:

08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством

Адрес организации: 107023, г. Москва, ул. Б.Семеновская, д. 38

Телефон: +7 (495) 223-05-23;

Адрес электронной почты: mospoiytech@mospoiytech.ru

подпись Секерин В.Д. заверяю

СПЕЦИАЛИСТ ПО
КАДРОВУМУ
ДЕЛОПРОИЗВО
ШТАБЕТА

