

## ОТЗЫВ

официального оппонента, кандидата экономических наук, доцента Колесникова Анатолия Викторовича на диссертационную работу Вахабова Эльчина Нагиговича на тему: «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

Осуществляемые в Российской Федерации в последние десятилетия коренные преобразования производительных сил и производственных отношений, реализуемые в рамках национального хозяйства, нарастание конкурентной борьбы и глобального противостояния в международной сфере обусловливают возросший интерес научного сообщества к оценке человеческого капитала в интересах инновационного развития российской экономики. Это особенно актуально в силу того, что в рамках смены технико-экономических укладов происходят радикальные изменения традиционных показателей, в первую очередь, экономических, при этом все большее значение приобретают индикаторы, связанные с оценкой человеческого капитала, имеющие социо-гуманитарную направленность. В этой связи, следует констатировать, что современная ситуация в развитии социально-экономических процессов характеризует собой начало формирования нового, но не технико-экономического, традиционного, а гуманитарно-экономического уклада, выступающего в качестве фундаментальной основы обеспечения инновационного развития и построения цифровой экономики как основных факторов повышения конкурентоспособности национальных хозяйств.

Существенной компонентой сегодня, как отдельной личности, так и социума в условиях приоритетности развития «зеленой», нравственно-рациональной экономики, становится формирование способности к ценностно-ориентированному потреблению и самосовершенствованию

человеческого капитала, вызванной потребностью эффективного и рачительного потребления ограниченных ресурсов, продуктов природы и человеческого труда. В этой связи, для российского государства актуализируется необходимость решения задачи выбора и идентификации системы показателей и императивов оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития применительно ко всем уровням управления, которые свидетельствовали бы о достижении стратегических целей формирования инновационной цифровой среды. Особое значение сегодня приобретает потребность в результативном распределении имеющихся национальных ресурсов в целях достижения базовых социально-экономических эффектов для повышения качественного уровня человеческого капитала в интересах формирования инновационной экономики. Эти эффекты могут быть оценены только посредством формирования конкретных показателей, имеющих не только экономический, но и гуманитарный, чаще всего качественный характер, повышение которых возможно лишь за счет эффективного использования имеющихся для этих целей ресурсов.

В этой связи, актуальность выбранной для исследования темы обусловлена необходимостью обоснования сущности, содержания, роли и значения гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития и цифровой трансформации отечественной экономики; важностью формулирования методического подхода, направленного на определение и выбор гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала для активизации инновационных процессов, обеспечивающих корректную идентификацию и конкретизацию данных показателей, с учетом их взаимосвязи, взаимовлияния и внутренней противоречивости; актуализацией потребности в обосновании комплексного подхода к выбору совокупности индикаторов оценки человеческого капитала, реализуемых через устоявшуюся систему ценностей с учетом формирования инновационной экономики; необходимостью разработки практических рекомендаций оценки эффективности использования ресурсов, направленных на

повышение качественного уровня человеческого капитала в интересах инновационного развития.

Исследование трудов отечественных и зарубежных ученых, выполненное диссидентом в ходе написания научно-квалификационного исследования, свидетельствует об определенной степени разработанности ряда вопросов, связанных с рассматриваемой научной проблематикой. Однако при безусловной важности анализируемых трудов, имеющиеся в настоящее время исследования, раскрывая те или иные аспекты рассматриваемой в научно-квалификационной работе проблемы, не обладают системным характером применительно к поиску научно обоснованного инструментария оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства.

Теоретико-методологической основой диссертации послужил комплексный анализ объекта исследования, содержащий наиболее актуальные научно-обоснованные концепции и методический арсенал, используемый российскими и западными учеными в области оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития с учетом социально-ориентированных трансформаций. Основой работы явились как традиционный методический инструментарий исследования, включающий диалектический анализ гуманитарных и экономических процессов с учетом их динамики в условиях неблагоприятной экономической конъюнктуры, так и элементы комплексного, компаративного и логического исследования экономико-статистической информации, использование методов обобщения, анализа, синтеза, моделирования, группировки, что в целом обеспечило сходимость полученных выводов с результатами предшественников, и их достоверность.

В качестве информационной базы в рамках исследования получили применение концептуальные положения российских и зарубежных экономистов, рассматривающие теоретические основы управления и оценки человеческого капитала. Кроме того, в ходе реализации цели и задач исследования обработаны различные источники: нормативно-правовые документы, официальные статистические данные, научные и специализированные публикации по

тематике научно-квалификационной работы, результаты монографических исследований, учебно-методические и практические пособия, материалы публикаций в периодических изданиях, статьи в сборниках научных конференций и методологических семинаров.

Кроме того, информационно-эмпирической основой работы явился комплекс стратегических документов и нормативных актов РФ, связанных с развитием человеческого капитала и инновационной деятельности, пул Указов Президента РФ с 2012 по 2021 гг., Прогноз долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2030 года, а также содержащиеся в них показатели оценки достижения поставленных целей и задач социально-экономического и инновационного развития; показатели Индекса развития человеческого потенциала ООН.

Поставленная в диссертации цель, состоящая в обосновании научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, последовательно решалась в ходе диссертационного исследования.

Как представляется, **элементы научной новизны** работы заключаются в том, что автором получен ряд конкретных результатов, в частности:

- предложено авторское определение нового понятия «гуманитарно-экономический показатель оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития», который, в отличие от традиционных подходов, что *позволило* раскрыть особенности, роль и значение данных показателей в интересах исследования устойчивого состояния хозяйственной системы и инновационного развития применительно к современному этапу эволюции общества, а также определить угрозы эффективной реализации инновационных процессов и развития человеческого капитала из-за нарастающего воздействия сетецентристической конкуренции;

- предложен методический подход к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом

формирования инновационной экономики, обеспечивающий возможность не только корректного выбора и идентификации конкретных показателей оценки человеческого капитала, но и учета их взаимосвязи и взаимного влияния, включая конкретные направления их анализа и идентификации;

- обоснованы гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства в составе показателей жизнеспособности, интеллектуального уровня, социокультурного развития и социальной сплоченности, которые в совокупности позволяют конкретизировать уровень развития человеческого капитала и перспективные направления его совершенствования для активизации инновационных процессов;
- разработана совокупность индикаторов, составляющих гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, позволяющие количественно и качественно определить уровень развития человеческого капитала в интересах инновационного развития, с учетом использования байесовских интеллектуальных технологий, выступающих в качестве оптимального инструментария при обработке большого массива разрозненных данных, описывающих сложные, многомерные явления, происходящие в рефлексивно-активных средах;
- сформулированы практические рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике применительно к Российской Федерации, позволяющие осуществлять мониторинг эффективности использования ресурсов, направленных на формирование и развитие человеческого капитала страны в интересах инновационного развития.

Таким образом, с учетом представленных элементов научной новизны, следует констатировать, что основные положения, выводы и результаты диссертационной работы являются достоверными, содержат ряд значимых решений сложных и неоднозначных теоретических и практических вопросов

формирования гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

**Оценка диссертации и степени ее завершенности.** Анализ диссертационной работы показывает, что она является завершенным исследованием в сфере комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития. Комплексный характер выбора данных показателей заключается: в их формировании с учетом рефлексивной активности среды, обусловленной кардинальными преобразованиями общепринятых показателей оценки в условиях проявления новейшего гуманитарно-экономического уклада и становления инновационной экономики; в разработке методического подхода к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала, определении совокупности индикаторов оценки человеческого капитала и эффективности использования ресурсов, направленных на его развитие в Российской Федерации; в обосновании необходимости повышения уровня развития человеческого капитала на основе государственного финансирования, что обуславливает чрезвычайное значение для органов государственного управления разработки эффективных решений по использованию ограниченных ресурсов для достижении поставленных целей; в обосновании целесообразности использования технологий байесовского интеллектуального подхода для определения и измерения количественных и качественных гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала при обработке большого массива разнородных данных.

Заслуживают серьезного внимания наиболее важные результаты диссертационной работы, содержащие научную новизну, и выносимые соискателем на защиту:

На защиту выносятся следующие положения:

1. Авторское определение нового понятия «гуманитарно-экономический показатель оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития» (С. 15-38).

2. Методический подход к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики (С.39-43; 65-81).

3. Гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства (С. 44-59).

4. Совокупность индикаторов, составляющих гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития (С.83-97).

5. Практические рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике применительно к Российской Федерации (С.112-140).

**Научно-теоретическая значимость** работы состоит в развитии теоретико-методических аспектов, направленных на реализацию комплексного подхода при выборе и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

**Практическая значимость диссертации** состоит в том, что полученные по ее итогам результаты применимы в процессе осуществления региональных и федеральных проектов и программ, направленных на оценку человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства.

Отдельное значение для практики имеют группы индикаторов по каждому из гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала, позволяющие конкретизировать уровень развития человеческого капитала в интересах инновационного развития с учетом разнородности используемых индикаторов, обуславливающих целесообразность применения байесовских интеллектуальных технологий, выступающих оптимальным инструментарием при обработке большого массива разнородных данных.

Результаты работы получили научно-практическую апробацию в рамках ряда конференций и методологических семинаров, проводившихся в Военном университете имени князя Александра Невского, в Российском экономическом

университете имени Г.В. Плеханова, в ФГБНУ «Экспертно-аналитический центр».

По теме диссертации имеется одиннадцать авторских публикаций, восемь из них представлены в изданиях из перечня ВАК (три в соавторстве). Общий объем научных публикаций автора - 5,9 п.л.

Основные научные положения диссертации, выводы и рекомендации, выносимые на защиту, в полной мере отражены в автореферате. В целом можно констатировать, что соискатель обладает достаточно глубокими экономическими знаниями, широким научным и культурным кругозором, а также немалыми творческими способностями.

К числу недостатков, которые, тем не менее, не снижают ценности диссертационной работы, можно отнести следующие:

- в рамках предложенного методического подхода к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики, автору необходимо было провести более глубокий и детальный анализ направлений их идентификации в соответствии с целями использования, соответствующими современной политике совершенствования человеческого капитала и повышения качества жизни для формирования отечественной экономики инновационного типа;
- было бы целесообразно сформулировать конкретные рекомендации по преодолению негативных эффектов нарастающего воздействия сетецентрической конкуренции, что повысило бы практическую ценность диссертационного исследования;
- в рамках выделенных в работе индикаторов, составляющих гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, автору, как представляется, больше внимания необходимо было уделить показателям уровня доходов, занятости и социальной справедливости, обеспечивающим эффективное воздействие на человеческий капитал в процессе построения национальной экономической системы инновационного типа.

**Вывод:** Диссертация Вахабова Эльчина Натиговича на тему: «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей» выполнена на высоком теоретическом уровне, является самостоятельным, законченным исследованием научной задачи, имеющей важное значение для современной экономики и хозяйственной практики.

Представленная работа соответствует требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Вахабов Эльчин Натигович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

**Официальный оппонент:**

Доцент кафедры организационно-управленческих инноваций  
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет  
имени Г.В. Плеханова»,  
кандидат экономических наук, доцент

*Колесников*

Колесников Анатолий Викторович

«11» марта 2022 года.

Почтовый индекс, адрес:  
Официальный сайт  
Контактный телефон:  
Адрес электронной почты

115054, г. Москва, Стремянный переулок, д.36  
<http://www.rea.ru>  
+7 (499) 236-31-42  
Kolesnikov.AV@rea.ru

