

## ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора Шкодинского Сергея Всеволодовича на диссертационную работу Вахабова Эльчина Натиговича на тему: «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

Представленная для оппонирования диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы (207 источников), включает 7 таблиц и 10 рисунков. Объем работы составляет 169 страниц.

Ознакомление с представленной работой, авторефератом и трудами соискателя позволяет следующим образом ответить на вопросы, поставленные перед официальным оппонентом.

**Актуальность темы исследования.** Сегодня, в условиях ухудшения конъюнктурных процессов в масштабах мировой экономики вследствие пандемии новой коронавирусной инфекции, продолжающегося санкционного давления в отношении Российской Федерации, усилившегося, в том числе, из-за осложнения военно-политической ситуации на Украине, актуализируется необходимость выбора и идентификации системы показателей и императивов оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития применительно ко всем уровням управления, которые свидетельствовали бы о достижении стратегических целей формирования инновационной цифровой среды. Особое значение сегодня приобретает потребность в результативном распределении имеющихся национальных ресурсов в целях достижения базовых социально-экономических эффектов для повышения качественного уровня человеческого капитала в интересах формирования инновационной экономики. Эти эффекты могут быть оценены только посредством формирования конкретных показателей, имеющих не только экономический, но и гуманитарный, чаще всего качественный характер, повышение которых возможно лишь за счет эффективного использования имеющихся для этих целей ресурсов.

Выбор и идентификация гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития и эффективности использования ресурсов для совершенствования человеческого потенциала, предполагает необходимость обоснования методических разработок, в тесной взаимосвязи с вопросами формирования инновационной экономики и масштабной цифровизации национального хозяйства.

Таким образом, актуальность темы рассматриваемой сегодня научно-квалификационной работы обусловлена следующими взаимосвязанными обстоятельствами:

- 1) необходимостью обоснования сущности, содержания, роли и значения гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития и цифровой трансформации отечественной экономики;
- 2) важностью формирования нового методического подхода, направленного на определение и выбор гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала для активизации инновационных процессов, обеспечивающих корректную идентификацию и конкретизацию данных показателей, с учетом их взаимосвязи, взаимовлияния и внутренней противоречивости;
- 3) возрастания потребности в обосновании комплексного подхода к выбору совокупности индикаторов оценки человеческого капитала, реализуемых через устоявшуюся систему ценностей с учетом формирования инновационной экономики;
- 4) необходимостью разработки практических рекомендаций оценки эффективности использования ресурсов, направленных на повышение качественного уровня человеческого капитала в интересах инновационного развития.

В целом *актуальность исследования* заключается в разрешении противоречия, состоящего в настоящей потребности выбора и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, соответствующих современному этапу социально-ориентированных трансформаций, и отсутствием научно-обоснованных методических и практических разработок, направленных на реализацию данной потребности, с учетом возрастания роли и значения человеческих ресурсов в обеспечении достойного уровня жизни населения Российской Федерации и государств мирового сообщества.

Исходя из высокой степени актуальности рассматриваемой проблематики, диссертант выделил наиболее актуальные задачи в области обоснования научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национальной экономики, среди которых: исследование зарубежного и отечественного опыта использования показателей оценки развития человеческого капитала, определение сущности, содержания, роли и значения гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала на современном этапе развития инновационных процессов; разработка

методического подхода к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, в том числе в условиях неопределенности; выбор и обоснование гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала, включая конкретные направления их анализа и идентификации; формирование групп индикаторов по каждому из выделенных в рамках исследования гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала, обеспечивающих возможность оценки эффективности развития человеческого капитала в интересах становления инновационной экономики; разработка практических рекомендаций по оценке эффективности использования ресурсов, направленных на развитие человеческого капитала Российской Федерации в интересах инновационного развития. Следует отметить, что перечисленные частные задачи, поставленные соискателем, были в целом успешно решены в ходе диссертационного исследования.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность и новизна.** Данный оценочный показатель диссертационной работы зависит от следующих основных факторов: структуры, логики диссертации, используемых в ходе исследования методов, степени апробации работы.

Структура диссертации Э.Н. Вахабова в целом построена удачно, компоновка рукописи позволила соискателю логично изложить результаты своей научно-квалификационной работы.

На 7 странице диссертации соискателем поставлена цель исследования, которая состоит в обосновании научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национальной экономики.

Поставленная цель и сформулированные на ее основе задачи предопределили структуру диссертации и логику изложения результатов исследования, которые не вызывают существенных возражений.

Творческий замысел диссертанта базировался на системном подходе к исследованию рассматриваемых проблем. В качестве основополагающего инструментария применялись традиционные приемы анализа и синтеза; методы эмпирического и аксиологического обобщения, количественной и качественной оценки, компаративного, экономико-статистического и когнитивного анализа; табличные подходы визуальной подачи рассматриваемого материала и статистических данных, а также ряд других приемов, обеспечивающих достоверность и системность решения поставленных задач.

Таким образом, степень обоснованности и достоверности научных положений, выдвигаемых соискателем, выводов и рекомендаций, содержащихся в рецензируемой работе, не вызывает сомнений.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в решении научной задачи обоснования научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

В целом следует отметить, что диссертация носит комплексный характер, в ней исследованы важные аспекты избранной соискателем темы. Взятые в совокупности научные разработки диссертанта во многом восполняют пробелы в области формирования методических и практических подходов к выбору показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

**Значимость для науки и практики выводов и рекомендаций соискателя, возможные пути их использования.** Проведенное Э.Н. Вахабовым научное исследование, представленные по его результатам выводы и рекомендации, имеют важное теоретическое и прикладное значение. На основе системного подхода к решению поставленной научной задачи в исследовании разработан инструментарий, который позволяет повысить уровень не только организационно-методического, но и информационно-аналитического обеспечения мероприятий по выбору и идентификации показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии теоретико-методических аспектов, направленных на реализацию комплексного подхода при выборе и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

Практическая значимость диссертации состоит в том, что полученные по ее итогам результаты применимы в процессе осуществления региональных и федеральных проектов и программ, направленных на оценку и повышение качества человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства.

Отдельную значимость для практики имеют группы индикаторов по каждому из гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала, позволяющие конкретизировать уровень человеческого капитала в интересах инновационного развития с учетом разнородности используемых индикаторов, обуславливающих целесообразность применения байесовских интеллектуальных технологий, выступающих оптимальным инструментарием при обработке большого массива разнородных данных.

Апробация результатов диссертационного исследования, проведенная соискателем, убедительно свидетельствует о значимости выводов и рекомендаций, приведенных в научно-квалификационной работе. В частности, результаты исследования апробированы на международных форумах и конференциях: на XXVIII Международной научно-практической конференции «Наука и инновации в XXI веке: актуальные вопросы, открытия и достижения» (Пенза, 2021), VI Всероссийской научно-практической конференции «Вопросы контроля хозяйственной деятельности и финансового аудита, национальной безопасности, системного анализа и управления» (Москва, 2021), Международной научно-практической конференции «Инновации в управлении социально-экономическими системами» (Москва, 2022). Ряд положений диссертации получил апробацию в ходе учебных занятий в ФГКВОУ ВО «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации.

**Опубликование основных результатов исследования в научных изданиях.** По теме диссертации имеется одиннадцать авторских публикаций, восемь из них представлены в изданиях из перечня ВАК (три в соавторстве). Общий объем научных публикаций автора – 5,9 п.л.

**Соответствие содержания автореферата основным положениям диссертации.** Основные научные положения диссертации, выводы и рекомендации, обладающие научной новизной и выносимые на защиту, в полной мере отражены в автореферате.

**Оформление работы.** Существенных замечаний по оформлению работы не имеется. Объем рукописи соответствует установленным требованиям.

**Оценка содержания диссертации.** Теоретико-методологическая базой работы послужил комплексный анализ объекта исследования, содержащий наиболее актуальные научно-обоснованные концепции и методический арсенал, используемый российскими и западными учеными в области оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития с учетом социально-ориентированных трансформаций. Основой работы явились как традиционный методический инструментарий исследования, включающий диалектический анализ гуманитарных и экономических процессов с учетом их динамики в условиях неблагоприятной экономической конъюнктуры, так и элементы комплексного, компаративного и логического исследования экономико-статистической информации, использование методов обобщения, анализа, синтеза, моделирования, группировки, что в целом обеспечило сходимость полученных выводов с результатами предшественников, и их достоверность. Содержание диссертации полностью соответствует п.2.29. «Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития» Паспорта специальности 08.00.05

(Экономика и управление народным хозяйством), применительно к области исследования «управление инновациями».

Отметим ключевые результаты диссертационного исследования, выполненного Э.Н. Вахабовым, содержащие элементы научной новизны и выносимые на защиту.

Во-первых, в ходе диссертационного исследования предложено авторское определение нового понятия «гуманитарно-экономический показатель оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития», который, в отличие от традиционных подходов, помимо экономической составляющей, ориентирован на системный анализ образовательной, научной, культурной, духовно-нравственной и иных сфер деятельности, обеспечивающих комплексную оценку уровня развития человеческого капитала, что позволило раскрыть его особенности, роль и значение в интересах обеспечения устойчивого состояния хозяйственной системы и инновационного развития применительно к современному этапу эволюции общества, а также определить угрозы эффективной реализации инновационных процессов и развития человеческого капитала из-за нарастающего воздействия сетецентрической конкуренции (С. 15-37).

Во-вторых, автором разработан методический подход к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики, который при выделении ограниченного числа наиболее значимых показателей, не имеющих дублирования, обеспечивает возможность не только корректного выбора и идентификации конкретных гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала, но и учета их взаимосвязи и взаимного влияния, включая направления их анализа и идентификации (С.38-43; 65-80).

В-третьих, в процессе выполнения научно-квалификационной работы обоснованы гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства в составе показателей жизнеспособности, интеллектуального уровня, социокультурного развития и социальной сплоченности, которые в совокупности позволяют конкретизировать уровень развития человеческого капитала и перспективные направления его совершенствования для активизации инновационных процессов (С.44-59).

В-четвертых, соискателем разработана совокупность индикаторов, составляющих гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, которые отличаются использованием комплексного подхода за счет максимально полного охвата различных сфер деятельности, что позволяет количественно и качественно определить уровень развития человеческого капитала в интересах

инновационного развития, с учетом использования байесовских интеллектуальных технологий, выступающих в качестве оптимального инструментария при обработке большого массива разрозненных данных, описывающих сложные, многомерные явления, происходящие в рефлексивно-активных средах (С.83-97).

В-пятых, автором сформулированы практические рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике применительно к Российской Федерации, позволяющие осуществить мониторинг эффективности использования ресурсов, направленных на формирование и развитие человеческого капитала страны в интересах инновационного развития (С.112-140).

В целом следует констатировать, что цель и основные задачи исследования, его объект и предмет, гипотеза, а также положения, выносимые на защиту, корректны в научном плане и всесторонне обоснованы автором научно-квалификационной работы.

Таким образом, диссертационное исследование Э.Н. Вахабова, представленное к защите, может быть оценено положительно, однако оно не лишено некоторых замечаний, в частности:

- как представляется, соискателю следовало, исходя из сформулированных им задач диссертационного исследования, уделить больше внимания отражению результатов анализа зарубежного и отечественного опыта использования показателей оценки развития человеческого капитала, что повысило бы содержательную обоснованность предлагаемого им определения понятия «гуманитарно-экономический показатель оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития»;

- автору целесообразно было бы более глубоко и основательно рассмотреть проблемы управления человеческим потенциалом отечественной экономики с учетом цифровизации национального хозяйства и осуществляемых социально-ориентированных трансформаций, которые позволили бы определить наиболее перспективные направления современной социально-экономической политики России с учетом использования системы показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития при возрастании их гуманитарной направленности и необходимости перераспределения ограниченных ресурсов;

- предложенный диссидентом методический подход к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики требует уточнения, большей детализации и конкретизации в процессе его практического применения.

**Общее заключение по диссертации Э.Н. Вахабова.** Работа соискателя выполнена по актуальной научной проблематике, связанной с обоснованием научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

Основные научные результаты, включенные в диссертацию, опубликованы в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Исследование обладает необходимым внутренним единством, содержит элементы научной новизны. Совокупность положений и результатов, выдвигаемых автором, свидетельствует о личном вкладе соискателя в экономическую науку.

Диссертация отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Вахабов Эльчин Натигович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

**Официальный оппонент:**

Заведующий лабораторией промышленной политики  
и экономической безопасности

ФГБУН «Институт проблем рынка Российской академии наук»,  
доктор экономических наук, профессор

17.04.2022

Шкодинский Сергей Всеволодович

Почтовый индекс, адрес:

117418, г. Москва, Нахимовский пр-т, 47

Официальный сайт:

<https://www.ipr-ras.ru>

Контактный телефон:

+7 (916) 591-73-01

Адрес электронной почты:

sh-serg@bk.ru

Подпись Шкодинского С.В.  
Членом жюри  
Генеральный секретарь ГСПР РАН  
Юрий ЕКА  
Директор