

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки «Институт  
проблем развития науки Российской ака-  
демии наук» (ИПРАН РАН)  
кандидат экономических наук



Заварухин Владимир Петрович

*Заварухин* 2023 г.

### ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Колгушкина Алексея Игоревича на тему «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

#### Актуальность темы диссертационного исследования

В современных условиях развитие субъектов экономической деятельности требует не только повышения эффективности их функционирования, но обеспечения роста их социальной ответственности. Соответственно, выбор методов и методик построения системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций требует формирования и применения качественного нового механизма планирования и моделирования эффективности процессов повышения уровня социальной ответственности бизнеса при одновременном значительном влиянии теории отраслевых систем на повышение уровня потенциала участников исследуемой системы при реализации целей повышения конкурентоспособности национальной экономики России.

С данных позиций формирование методического обеспечения процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций и обоснование важности использования новой концепции повышения конкурентоспособности и эффективности при разработке механизмов организации перспективной деятельности участников системы внутрифирменной подготовки являются необходимыми для проявления новых возможностей повышения уровня социальной ответственности бизнеса.

Кроме этого, рост практического и научного интереса к проблемам формирования теоретических и прикладных положений в области методического обеспечения процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, а также базовых принципов повышения эффективности взаимодействия всех участников системы внутрифирменной подготовки на основе рационального использования ресурсов системы и основных факторов повышения уровня социальной ответственности бизнеса объясняется не только современными тенденциями усложнения структуры национальной экономики и ускорения темпов научно-технического прогресса, но и сугубо российскими проблемами отдельных территорий и регионов при нехватке человеческих ресурсов и необходимости выхода на новые рубежи организации текущей и перспективной деятельности участников в условиях усиления рисков преобладания моделей недостаточной социальной ответственности бизнеса.

С этих позиций важно проанализировать существующие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, выявить в них узкие места и определить предпосылки и необходимость совершенствования инфраструктуры и организационно-экономических механизмов осуществления процессов повышения социальной ответственности бизнеса. Все это позволяет на основе анализа различных концепций повышения уровня социальной ответственности бизнеса в современном народном хозяйстве на базе развития и удовлетворения потребностей в совершенствовании теории и

практики формирования системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, классифицировать отдельные составляющие инфраструктуры поддержки мероприятий по снижению рисков выбора моделей недостаточной социальной ответственности бизнеса для последующего проектирования мероприятий поддержки и использования технологий управления структурой и качеством ресурсов, направляемых на осуществление мероприятий по управлению хозяйством городского округа Коломна и страны в целом.

Отмеченное крайне актуализирует проблему совершенствования системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса, которой посвящено рецензируемое диссертационное исследование.

**Степень обоснованности научных положений и рекомендаций,  
сформулированных в диссертации**

Обоснованность и достоверность разработанных положений, выводов и рекомендаций обеспечивается за счет применяемых методов получения и обработки исходной информации, за счет анализа и обобщения практических данных по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций с последующим использованием предлагаемых методов и механизмов рационального использования ресурсов и инфраструктурного обеспечения процессов повышения социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна.

Выдвинутые автором научные положения и выводы логичны, аргументированы и базируются на осуществленном в работе глубоком системном анализе.

Теоретико-методологической основой представленного исследования стали законодательные акты РФ, научные труды отечественных и зарубеж-



ных исследователей, посвященных вопросам теории и практики развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, а также исследования в области обеспечения устойчивости и эффективности функционирования бизнеса отдельных регионов и территорий на основе рационального регулирования и саморегулирования действий в области обеспечения социальной ответственности. Информационной базой исследования послужили официальные данные Министерств и Ведомств России. В работе использованы статистические материалы Федерального агентства по статистике РФ, а также материалы научных конференций по вопросам перспективного развития систем внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций и, в частности, институциональных и инфраструктурных объектов обеспечения высокого уровня социальной ответственности бизнеса.

В ходе работы применялись системные, статистические и общенаучные методы исследования, проводилась логико-аналитическая оценка механизмов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, а также оценка параметров эффективной реализации мероприятий в области повышения социальной ответственности бизнеса при обеспечении устойчивости функционирования исследуемой системы на уровне регулирования и саморегулирования действий участников данной системы в части сокращения возможных экономических и репутационных ущербов от реализации моделей недостаточной социальной ответственности. Совокупность используемой методологической базы позволила обеспечить в конечном итоге достоверность и обоснованность выводов и практических решений проведенного исследования.

Работа снабжена большим количеством табличного и графического материала, позволяющего автору наглядно и доказательно оперировать привлеченными данными и концептуальными тезисами для логического выстраивания своей исследовательской парадигмы.

Основные результаты работы докладывались и обсуждались на заседаниях международных, всероссийских и межвузовских научно-практических конференциях. По теме диссертации опубликованы статьи в ведущих рецензируемых изданиях. Автореферат достаточно полно отражает содержание диссертационного исследования, включает основные рисунки и таблицы.

Таким образом, необходимо отметить, что по постановке целей и задач, используемым концепциям, стратегиям, методам исследования, разработанным на их основе схемам, методическим подходам, а также на основе применения результатов, работу Колгушкина А.И. и сформулированные им выводы и рекомендации следует признать обоснованными и достоверными.

#### **Значимость результатов исследований для развития науки**

Теоретическая значимость исследования представляется как возможность, эффективность и целесообразность использования теоретических положений и выводов диссертации при дальнейших научных исследованиях проблем эффективного развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в контексте общего углубления процессов глобализации и необходимости усиления процессов рациональных и адаптивных взаимодействий между основными участниками процессов повышения социальной ответственности бизнеса.

Ряд теоретических положений диссертации могут оказаться полезными при современной корректировке стратегий развития систем внутрифирменной подготовки управленческих кадров и общей стратегии достижения отдельными регионами и территориями состояния устойчивого функционирования и высокого уровня социальной ответственности бизнеса.



## Практическая значимость научных результатов и сделанных выводов

Необходимость определения перспектив развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций и целесообразность внедрения механизма повышения рациональности взаимодействий между основными участниками исследуемой системы при применении методологии обеспечения устойчивости и сбалансированности, согласованности мероприятий в части повышения уровня социальной ответственности бизнеса определяют практическое значение диссертационного исследования и целесообразность применения его положений и выводов при эффективном распределении и использовании потенциала исследуемой системы на основе принципов стратегического менеджмента и маркетинга и технико-экономического анализа условий и возможностей совершенствования основных процессов и инфраструктурного обслуживания участников исследуемой системы для организаций городского округа Коломна.

Проведение исследования позволило предложить и обосновать ряд методик адаптивного методического обеспечения процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций с применением механизмов мониторинга и контроллинга результатов функционирования участников и объектов инфраструктуры системы, что позволило минимизировать риски и создать основу для долгосрочного повышения социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна.

Практическое значение диссертационной работы также заключается в возможности использования выводов и рекомендаций при корректировке стратегии повышения уровня социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна и определении направлений повышения конкурентоспособности системы развития внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в современной экономике в рамках регулирования и саморегулирования действий участников данной системы по выбору наиболее

рациональных вариантов социальной и кадровой политики организаций. Внедрение разработанных методических положений в организациях городского округа Коломна позволит эффективно управлять участниками системы при реализации мероприятий по повышению результативности процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций. Это, в свою очередь, за счет совершенствования системы и процессов рационального использования потенциала человеческих ресурсов организаций приведет к повышению конкурентоспособности хозяйства городского округа Коломна, а также к улучшению состава и структуры материально-ресурсной базы участников мероприятий по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса.

#### Новизна исследования

Авторское изложение материала и цель диссертационного исследования, позволившая поставить комплекс методических и практических задач, успешно решенных в работе, способствовала определению и обоснованию следующих элементов научной новизны в результатах, полученных автором:

1. Определены в рамках научной концепции методологические предпосылки развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций и обозначены основные принципы активизации процессов повышения социальной ответственности бизнеса во взаимодействиях участников исследуемой системы, позволяющие обосновать необходимость согласованного изменения факторов организации мероприятий и инфраструктурного обслуживания, приводящих к росту уровня социальной ответственности и к повышению конкурентоспособности участников хозяйства отдельных регионов и территорий России (п. 23).

2. Обозначен ряд подходов к формированию и использованию ресурсов



системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций по критерию обеспечения максимального уровня социальной ответственности бизнеса при осуществлении мероприятий согласованной социальной и кадровой политики за счет понимания участниками системы целевых ориентиров и приоритетов долгосрочного стратегического развития современной национальной экономики России в части ожидаемого уровня компетентности квалификации управленческих работников (п. 25).

3. Обоснован подход к анализу состояния, формирования и регулирования основных параметров системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, позволяющий через отслеживание уровня достигнутой социальной ответственности бизнеса зафиксировать совокупность критериев оценки потенциала социальной и кадровой политики организаций, базирующихся на всестороннем учете отечественной и мировой практики системного управления текущей и перспективной деятельностью участников хозяйства городского округа Коломна (п. 13).

4. Предложен методический подход к прогнозированию уровня социальной ответственности бизнеса на примере городского округа Коломна в рамках интенсификации взаимодействий между участниками системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, основанный на структуризации факторов и условий выбора параметров структурных преобразований процессов согласованных социальной и кадровой политики организаций (п. 23).

5. Разработана программа внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций городского округа Коломна, позволившая на основе формирования механизма регулирования и саморегулирования участников данной системы не только дать всестороннюю оценку потенциала повышения уровня социальной ответственности бизнеса, но и регламентировать мероприятия в области реализации социальной и кадровой политик за счет обоснования целесообразности учета динамики изменения потенци-



ала в методиках определения приоритетов управления исследуемой системой в организациях городского округа Коломна, условий реализации проектов внедрения передовых технологий и значительного обновления технологий материально-ресурсного обеспечения деятельности участников системы (п. 25).

### **Основные замечания по диссертации**

Подчеркивая в целом положительные стороны диссертационного исследования, следует сделать и ряд замечаний:

1. В работе автор достаточно подробно описывает структурные особенности регулирования процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций. При этом автору при определении особенностей регулирования данных процессов следовало больше внимания уделить раскрытию вопросов того, как современные управленческие кадры обеспечивают поддержание мотивации работников и коммуникации между ними при решении поставленных задач при выборе направлений воздействия на повышение эффективности управления исследуемой системой.

2. Автору следовало более подробно описать существующие подходы к осуществлению комплексного учета результатов мероприятий по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций для последующей интенсификации процессов эффективного управления исследуемой системой и одновременной ресурсной поддержки текущей деятельности системы, оценив тем самым практическую значимость специализированных тренингов для кандидатов в целях выработки соответствующих навыков деятельности в кризисных или особенных условиях деятельности организаций.

3. Автору также следовало более четко обозначить результаты и целесообразность реализации целей по планированию и актуализации мероприятий

на базе результатов мониторинга проблемных зон в процессах внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций. При этом следовало раскрыть взаимосвязь условий совершенствования процессов повышения социальной ответственности бизнеса и текущей деятельности участников исследуемой системы организаций городского округа Коломны при внедрении предлагаемых рекомендаций. Подобный подход позволил бы повысить эффективность внедрения предлагаемых автором экономических и организационно-управленческих инструментов развития личностно-квалификационного потенциала управленческих работников.

Изложенные недостатки и замечания в целом не снижают общей ценности диссертационной работы, и носят, скорее, рекомендательный характер для последующей научно-исследовательской и практической деятельности.

#### **Рекомендации по использованию результатов диссертации**

Результаты диссертационной работы Колгушкина Алексея Игоревича имеют значительную научную и практическую ценность.

Результаты и рекомендации исследования могут использоваться при разработке согласованной политики повышения социальной ответственности бизнеса на федеральном, региональном и местном уровнях, а также в рамках формирования модели саморегулирования перспективной деятельности участников системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций при изменении подхода к осуществлению взаимодействий участников системы и участников предлагаемой программы при реализации технологий выбора моделей социально ответственного поведения организаций городского округа Коломна.

Для использования полученных в работе результатов, с материалами диссертации рекомендуется ознакомить органы муниципальной и регио-



нальной власти, частные структуры.

Отдельные положения диссертации могут быть использованы в учебном процессе при подготовке и чтении общих экономических и специальных циклов по реализации мероприятий внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций.

### Заключение

Представленная Колгушкиным Алексеем Игоревичем к защите диссертационная работа на тему «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса» является самостоятельным и завершенным научным исследованием, выполненным на актуальную тему на высоком научно-теоретическом уровне.

Оценивая в целом рецензируемую работу и в аспекте заявленных замечаний, можно констатировать, что разработанную совокупность научно-методических положений по развитию методологии построения и использования системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса следует квалифицировать как решение актуальной научно-практической проблемы, имеющей существенное народно-хозяйственное значение.

Полученные лично автором результаты обоснованы и достоверны, обладают научной новизной и могут быть рекомендованы к практическому применению при определении стратегических возможностей перспективной деятельности участников системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций и приоритетов повышения уровня социальной ответственности бизнеса в современной экономике России.

Автореферат и публикации автора отражают основное содержание диссертационного исследования. На основании вышеизложенного можно

сделать вывод, что диссертационная работа Колгушкина Алексея Игоревича на тему «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса» соответствует требованиям пп. 9, 10, 11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемых к диссертациям (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании сектора проблем интеграции науки и образования и Ученого совета ИПРАН РАН. Протокол № 3 от «11» апреля 2023 г.

Заведующий сектором проблем интеграции  
науки и образования ИПРАН РАН  
доктор экономических наук,  
профессор

Клеева Людмила Петровна

Подпись Клеевой Людмилы Петровны удостоверяю:  
Ученый секретарь ИПРАН РАН  
к.э.н.



Ларионова Елена Игоревна

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем развития науки Российской академии наук (ИПРАН РАН), 117218, Москва, Нахимовский пр-т, 32, телефон/факс +7 (495) 249-02-74, Post@issras.ru, <https://www.issras.ru/>.