

Утверждаю

Первый проректор - проректор по научной
работе и стратегическому развитию МГТУ им.

Н.Э. Баумана (НИУ) д.т.н. доцент



Б.Н. Коробец

Б. Н. Коробец

сентября

2021 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации – Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)» – на диссертацию Окуньковой Елены Александровны «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы», представленную к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

Актуальность темы исследования. Результаты современных научных исследований показывают, что наибольшего социально-экономического развития достигают страны с высоким уровнем человеческого капитала. Именно с этим связан исследовательский интерес российских ученых к роли человеческого капитала в условиях, когда государством поставлена цель перехода экономики на инновационный путь развития, ускорение технологического развития, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий.

Инновационное развитие экономики невозможно без обеспечения новых индустрий квалифицированными кадрами, а изменяющиеся технологии продуцирования, накопления передачи знаний, новые формы обучения трансформируют роль образования в экономическом развитии.

При высокой инновационной активности населения, качественном образовании в России формируется невостребованный человеческий капитал, что проявляется в низком уровне использования навыков, полученных в системе формального образования, в трудовой деятельности и в дефиците квалифицированных кадров. Ситуацию могут исправить только совместные усилия государства, бизнеса, учёных и экспертов в поиске эффективных методов, выработке подходов и принятии концепций управления человеческим капиталом инновационной экономики.

Ввиду недостаточности научной интерпретации теоретико-методологических аспектов проблем эффективного управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития, представленная на рецензию диссертационная работа, рассматривающая указанные выше вопросы с позиции углубленного изучения, является востребованным концептуальным исследованием, отвечающим требованиям современной экономической науки.

Указанные обстоятельства определяют актуальность темы диссертации Окуньковой Елены Александровны на тему: «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы». Постановка цели и задачи диссертационной работы являются обоснованными, а ее положения и выводы характеризуются востребованностью и в масштабе теоретических и методологических воззрений, и в практической и стратегической интерпретации результатов.

Представленная рукопись и результаты ее детального изучения позволяют сделать обоснованный вывод, что **область исследования** полностью соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» паспорта специальностей ВАК при Минобрнауки РФ, в том числе: п. 2. «Управление инновациями» (пп. 2.3. «Формирование инновационной среды как важнейшее условие осуществления эффективных инноваций. Определение подходов, форм и

способов создания благоприятных условий для осуществления инновационной деятельности. Пути улучшения инновационного климата»; 2.29. «Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития»).

Структура, логика и содержание работы в полном объеме определяются сформулированными для исследования задачами, решение которых обосновано совокупностью теоретических, методологических и стратегических аспектов. Структура и последовательность изложения материалов раскрыта на основе доказательной базы, генезиса существующих и выполненных автором исследований, характеризуется логичностью и завершенностью, что позволяет охарактеризовать результаты диссертационной работы как достоверные и значимые. Представленная на рецензию диссертация состоит из введения, пяти глав (пятнадцати параграфов), заключения и списка использованной литературы. Основное содержание работы изложено на 280 страницах; работа содержит 29 таблиц, 41 рисунок, 8 приложений.

Новизна исследования и полученных результатов.

Проанализировав результаты диссертационного исследования, отмечаем наиболее существенные и значимые для экономической науки:

- осуществлен вклад в развитие теоретического подхода к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике: выстроена система специальных терминов и понятий, способствующих единообразному толкованию и пониманию образующихся в управлении развитием человеческого капитала взаимосвязей и процессов (в т.ч. предложена типология человеческого капитала с позиций эволюционного подхода и определения его сущности (стр. 33), раскрыта авторская дефиниция «человеческий капитал инновационной экономики» (стр. 37-38) и уточнено понятие «инновационная экономика» (стр. 27)); выявлены характеристики человеческого капитала, соответствующие содержанию деятельности человека в инновационной экономике (стр. 34-36); обоснована парадигма

влияния образования на экономический рост в условиях инновационной экономики и переход от классического видения (инвестиции в образование – развитие человеческого капитала – экономический рост) к пониманию экономического роста как основного двигателя развития образования (стр. 74-76);

- разработана методология управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включающая: императивы (направления, цель, задачи, структурированные по блокам, принципы) государственной политики развития человеческого капитала инновационной экономики, обусловленные национальными интересами и целями (стр. 204); проблемно-управленческую матрицу развития человеческого капитала в инновационной экономике (стр. 206); многоканальную модель распределения инвестиционных потоков при формировании человеческого капитала инновационной экономики (стр. 97, 105);

- предложен концептуальный подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике как совокупность концептуальных положений и авторских взглядов на проблему развития человеческого капитала для инновационной деятельности, направленной на достижение национальных целей и реализацию государственных приоритетов, в рамках которого обоснована взаимосвязь процессов развития инновационной экономики и человеческого капитала, а также раскрыты особенности развития ценных для инновационной деятельности способностей и характеристик человека, методов и инструментов управления человеческим капиталом;

- в рамках формирования новых представлений о направлениях развития человеческого капитала в инновационной экономике автором разработана структурно-содержательная модель формирования профессионального акме через развитие профессиональной компетентности и проявление инновационного поведения (стр. 122), что позволяет применить профессиональную модель «инноватора» в качестве ориентира для

успешного профессионального развития индивида в интересах инновационного развития экономики; состав акмеологических технологий и методов расширен созданием акмеологически насыщенной профессиональной среды и «акме» – событиями, являющимися толчком в профессиональном развитии через создание внешних условий достижения вершины в профессиональном развитии и повышении уровня человеческого капитала инновационной экономики (стр. 125);

- разработан подход к формированию инновационной среды социально-экономической системы как сложной системы финансово-экономических, правовых, политических, материальных, социальных групп средообразующих факторов (инновационная культура, инновационный климат, инновационная инфраструктура, инновационная система), институтов, обеспечивающих все этапы жизненного цикла инноваций в результате средообразующей деятельности, компонентов инновационной инфраструктуры, направленной на продуцирование качественного состояния инновационной среды; построена модель инновационной деятельности через формирование инновационной среды в результате средообразующих действий и взаимодействия компонентов инновационной инфраструктуры и улучшение инновационного климата, при этом акмеологичность включена в состав характеристик инновационного кадрового потенциала. (стр. 142-144);

- предложена методика оценки человеческого капитала инновационной экономики, базирующаяся на комплексном подходе, по трем блокам: формирование, накопление и использование, что позволяет выявлять системные проблемы развития человеческого капитала и разрабатывать точечные меры государственной политики управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития экономики (стр. 157-167);

- разработана модель опережающего формирования человеческого капитала инновационной экономики в системе профессиональной ориентации населения, основанная на соответствии состава участников системы профессиональной ориентации и направлений профориентационной

деятельности этапам профессионального самоопределения личности; предложена концептуальная схема процесса профессиональной ориентации личности, нацеленная на формирование социального запроса на подготовку носителей новых профессий и развитие компетенций, соответствующих потребностям инновационной экономики, что позволит избежать доминирования технологического фактора безработицы в ближайшем будущем и стратегической перспективе и обеспечит востребованность кадрового потенциала (стр. 211, 219).

Степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов соискателя

Теоретической основой исследования послужили фундаментальные положения, концепции, гипотезы и подходы к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, представленные в классических и современных работах российских и зарубежных ученых. Методологическая основа диссертационного исследования базируется на применении статистических методов (факторный; регрессионный анализ), табличных и графических приемов визуализации результатов исследования. Для решения поставленных в диссертации задач использовались методы многомерного шкалирования, квантификации, непараметрического анализа (в том числе коэффициенты ранговой корреляции), сравнительного, динамического и компаративного анализа, метод декомпозиции, монографического исследования, а также инструментарий теории нечетких множеств и др. Особую роль в обосновании результатов исследования обеспечили базовые положения научной методологии изучения социально-экономических явлений и процессов в их единстве и разнообразии, а также детерминированные основы концептуальных моделей управления в социально-экономических системах. При проведении исследования использовались государственные акты и нормативно-методические материалы на законодательной основе, определяющие тенденции и направления в области государственного регулирования инновационного

развития, данные Федеральной службы государственной статистики, публикации в научных изданиях по изучаемой проблеме, результаты авторских исследований состояния и перспектив инновационного развития регионов РФ, обобщение существующего отечественного и зарубежного опыта институционального управления инновационной деятельностью и его ресурсного обеспечения, актуальная информация об инновационном потенциале субъектов на макро- и мезоуровнях экономики страны, условиях и предпосылках их эффективного взаимодействия, материалы сети Интернет, открытых и закрытых источников, а также собственные исследования автора.

Результаты исследований Окуньковой Е.А. получили обширную апробацию на конференциях различного уровня. За период с 2016 по 2020 гг. автором опубликовано 53 научные работы, в том числе: 16 статей в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ, 3 монографии, 7 статей в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования, общим объемом 60,55 п.л. (авторский вклад – 19,38 п.л.).

Практическая значимость исследования

Выводы и рекомендации, сформулированные Окуньковой Е.А., характеризуются логичностью суждений и в полном объеме могут быть рекомендованы в практической деятельности органов власти на макро-, мезо- и микроуровнях при разработке государственной инновационной политики и федеральных программ развития. Отдельные научные результаты, выводы и рекомендации применимы в управлении развитием человеческого капитала инновационных компаний и организаций при реализации основных приоритетов инновационной социально-экономической политики и обеспечении необходимого уровня национальной безопасности. Теоретические выводы диссертационного исследования могут быть использованы в учебном процессе образовательных организаций высшего образования при преподавании дисциплин: «Государственное регулирование экономики», «Управление инновационной деятельностью», «Инновационный менеджмент», а также при подготовке и профессиональной переподготовке

менеджеров, экономистов и государственных служащих соответствующего профиля и др.

Содержание публикаций соответствует положениям диссертации, выносимым на защиту, имеющим научную новизну и практическую значимость.

Автореферат раскрывает содержательную часть диссертации, оформлен в соответствии с требованиями, предъявляемыми к работам подобного рода.

Несмотря на общее положительное мнение, диссертация имеет недостатки:

1) по результатам проведенной автором комплексной оценки человеческого капитала инновационной экономики по предложенной в диссертации методике осталось неясным, какие динамические изменения человеческого капитала произошли за исследуемый период. Одновременно, такие результаты представляли бы безусловный научный интерес и могли бы быть положены в основу технологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития;

2) при выделении уровней моделирования кадровых потребностей инновационной экономики (таблица 22) автором предложено дифференцировать виды прогноза в зависимости от периода упреждения: стратегический (долгосрочный), стратегический (среднесрочный), и операционный - с установлением длительности каждого периода, однако не представлено обоснований такого подхода;

3) отдельного пояснения требует выбор автором в качестве результирующих показателей при построении матрицы продуктивности статических процессов показателей накопления человеческого капитала (с. 162-163).

Вместе с тем, данные недостатки не являются существенными и, по мнению ведущей организации, не снижают итоговой положительной оценки

диссертации вследствие ее высокого научно-теоретического уровня и практической значимости.

Общее заключение по диссертации.

Диссертационная работа Окуньковой Елены Александровны «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» посвящена актуальной тематике, имеющей важное теоретико-методологическое и практическое значение в области управления инновациями в социально-экономических системах.

Представленная для анализа работа с позиции формы, содержания и вклада автора в теорию, методологии, практику позволила сделать вывод о соответствии диссертации Окуньковой Елены Александровны, заявленной научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Диссертация является самостоятельным, системным, законченным научным исследованием, выполненным на высоком теоретико-методологическом уровне; характеризуется внутренним единством, содержательностью и достаточностью совокупных научных результатов, выносимых автором на публичную защиту, подтверждает личный вклад автора в развитие экономической науки – решение важных для теории, методологии и практики управления проблем, содержательная основа которых направлена на формирование и обоснование теоретико-методологического и концептуального подходов и разработку методического инструментария управления развитием человеческого капитала как ключевого фактора инновационного развития. Заявленная цель диссертации достигнута, поставленные задачи комплексно и успешно решены, основные научные положения, вследствие своей оригинальности и перспективности, в полном объеме могут использоваться для последующих научных изысканий.

Данная научно-квалификационная работа в полном объеме отвечает требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней»

(Постановление Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842),
предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Окунькова Елена
Александровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (управление инновациями).

Настоящий отзыв обсужден и утвержден на кафедре
инновационного предпринимательства МГТУ им. Н.Э. Баумана (НИУ).
Протокол №_7-21__ от 02.09.2021 г.

Отзыв подготовила д.э.н., профессор
кафедры инновационного предпринимательства

Сытник А.А., д.э.н, доцент

Заведующий кафедрой:

Песоцкий Ю.С. к.т.н., д.пед.н.,

доцент

« 02 » сентября 2021г.

Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Московский государственный технический университет
имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»,

105005, г. Москва, 2-я Бауманская улица, 5 стр. 1, тел: +7(499) 263-63-
91, +7(499) 263-61-69; эл.почта: pessotski@yandex.ru, bauman@bmstu.ru ,
сайт: <http://www.bmstu.ru/>

