

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор - проректор по научно-исследовательской работе
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования



«Самарский национальный исследовательский
университет имени академика С.П. Королева»,

доктор технических наук,

А.Б. Прокофьев

«30» августа 2022 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Самарский национальный исследовательский университе-
т имени академика С.П. Королева» на диссертационную работу Ануфриева
Кирилла Олеговича на тему: «Управление развитием инновационной культуры
в высокотехнологичных организациях», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством: управление инновациями.

Актуальность темы диссертационного исследования

Представленная диссертационная работа посвящена совершенствованию
теоретических основ управления развитием инновационной культуры в высо-
котехнологичных организациях, разработке методического инструментария
формирования механизма ее реализации и созданию эффективной системы
управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных орга-
низациях.

Актуальность теоретических, методологических и методических аспектов
исследования управления развитием инновационной культуры в высокотехно-
логичных организациях, учитывая особенности использования ограниченных
ресурсов, объясняется рядом существенных моментов.

Во-первых, современные вызовы мировой глобализации и специфика социально-экономического развития России приводят к тому, что все внутренние образования находятся в условиях жесткой конкуренции - высокотехнологичные организации конкурируют между собой в производстве продукции однотипных отраслей, привлечении инвестиций, перераспределении средств в рамках федерального бюджета, финансировании программ развития. Соответственно, осуществление управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях остается вопросом стратегической важности, от реализации которого зависит преодоление кризисных ситуаций в экономике, повышение устойчивого роста экономических и социальных показателей развития высокотехнологичных организаций, эффективность использования всех видов ресурсов и результаты модернизации национального хозяйства.

Во-вторых, формирование и реализация приоритетных проектов в производственном пространстве высокотехнологичных организаций как инструмента управления развитием инновационной культуры обусловлено необходимостью максимально эффективного использования бюджетных средств для достижения установленных социально-экономических показателей и актуальностью осуществления структурной модернизации социально-экономических систем, за счет широкого внедрения инноваций и эффективного использования конкурентных преимуществ высокотехнологичных организаций.

В-третьих, эффективность высокотехнологичных организаций зависит от развития инновационной культуры и инновационного климата, которые, в свою очередь, влияют на интенсивность инновационных процессов и реализацию инновационных проектов. Привлечение инвестиций на основе взаимодействия органов власти и высокотехнологичных организаций является приоритетным направлением развития социально-экономических систем. Для этого необходим прозрачный и эффективный механизм реализации управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, учитывающий интересы всех участников деятельности высокотехнологичных организаций.

Таким образом, на современном этапе социально-экономического развития тема диссертационного исследования Ануфриева Кирилла Олеговича, посвященная управлению развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, разработке методического инструментария, направленного на стимулирование и регулирование инновационных преобразований в экономике страны, является весьма актуальной.

Структура, логика и содержание диссертации в полном объеме определяются сформулированными для исследования задачами, решение которых обосновано совокупностью теоретических, методологических и практических аспектов. Структура и последовательность изложения материалов раскрыты на основе доказательной базы, генезиса существующих и выполненных автором исследований, характеризуется логичностью и завершенностью, что определяет результаты диссертационной работы как достоверные и значимые. Представленная на рецензию диссертация состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы, приложений. Основное содержание изложено на 166 страницах; работа содержит 184 источника, 22 таблицы, 20 рисунков.

Диссертационная работа построена по принципу движения от теоретико-концептуальных основ исследования управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях в экономическом пространстве страны к методическим особенностям формирования и реализации управления развития инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, а далее – к практической реализации организационно-управленческого механизма развития высокотехнологичных организаций.

В первой главе «Теоретико-методические основы управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» представлена концептуальная основа понятий «высокотехнологичная продукция», «высокотехнологичная организация» (с. 20), «инновации» в сопряжении с понятиями «инновационная корпоративная культура», «адекватная инновационная культура» (с.26), а также проанализировано распределение инвестиций по стадиям жизненного цикла инноваций (с. 29-37), субъекты инновационной культуры в межсекторном социальном партнерстве (с. 39), матрица «Тип инновации / Субъект инновационной культуры»(с. 42).Автором рассмотрены теоретические подходы к исследованию основных функций управления развитием инновационной культуры организации во взаимосвязи с модернизационными процессами в экономике, систематизированы методы оценки эффективности управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях(с. 43-58).

Во второй главе «Обоснование потребностей высокотехнологичных организаций в трансформации инновационной культуры» автором исследована роль инновационной культуры зарубежных высокотехнологичных организаций в рамках инновационного процесса (с. 61-73), представлены ключевые особенности

сти функционирования стартап-компаний (с. 64), рассмотрены виды поддержки инновационного бизнеса в высшей школе (с. 66-67), представлен комплекс элементов организационной культуры инновационного типа в высокотехнологичной компании (с. 70), проведен анализ современного состояния соответствия инновационной культуры российских высокотехнологичных организаций их инновационным процессам, на основании чего обнаружена взаимосвязь инновационной культуры с другими видами культур в инновационной компании (с. 73- 90), выявлены факторы, препятствующие формированию инновационной культуры, адекватной высокотехнологичному развитию организаций (с. 90-96).

В третьей главе «Формирование организационно-управленческого механизма развития инновационной культуры в высокотехнологичной организации» предложены мероприятия и рекомендации по формированию организационно-управленческого механизма развития инновационной культуры в высокотехнологичной организации (с. 98), в частности, обоснована концепция инновационной культуры высокотехнологичной организации (с.99-100), на основании которой предложена программа по совершенствованию формирования организационно-управленческого механизма развития инновационной культуры в высокотехнологичной организации (с. 100), выявлена взаимосвязь инновационной культуры на макро- и микроуровнях (с. 102), разработана стратегия развития инновационных компетенций персонала как база внедрения и функционирования новых технологий организаций (с. 103), представлены общие и специфические компетенции руководителей инноваторов/исполнителей, характерные для высокотехнологичных организаций (с. 108), разработан алгоритм управленческих действий по созданию вышеперечисленных условий для соответствия инновационной культуры компании состоянию инновационных процессов субъектов в анализируемом соискателем государственном и рыночном секторах экономики (с. 110), определены направления затрат на изменение инновационной культуры высокотехнологичной организации и оценка эффективности развития инновационной культуры (с. 114-126), предложены принципы и организационно-управленческий механизм внедрения адаптивной инновационной культуры на всех этапах жизненного цикла высокотехнологичной организации (с. 127-134).

Заключение диссертации содержит основные итоги и выводы, полученные на основании проведенного исследования.

Степень научной новизны и значимость для науки и практики полученных автором диссертации результатов.

В диссертационном исследовании представлены авторские обобщения по разработке научно-методического аппарата управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, отличающегося учетом масштабных и статусных особенностей и специфики его проявления. Наиболее значимые положения научной новизны заключаются в следующем:

1. Представлен авторский концептуальный подход к осуществлению эффективного развития и управления человеческим капиталом в условиях инновационной экономики, раскрывающий особенности инновационной и организационной культуры в части повышения качества инновационных процессов с точки зрения процессного подхода, который позволяет содержательно интерпретировать сложное понятие «инновационная культура», что обеспечивает социально-экономической системе возможность эффективно использовать имеющийся инновационный потенциал, своевременно реагировать на изменения внешней среды высокотехнологичных организаций посредством маневрирования ограниченными ресурсами (с. 23-43 диссертации). Новизна данного научного положения позволяет расширить концептуальные основы исследования инновационной культуры высокотехнологичной организации в экономическом пространстве страны, а также на современном этапе более четко сформулировать приоритеты и вектор управления человеческим капиталом высокотехнологичной организации в условиях трансформации экономики.

2. Соискатель сформулировал концепцию инновационной культуры высокотехнологичной организации. Достоинством авторской разработки является прикладной характер, что позволяет обосновывать необходимость внедрения инновационной культуры в высокотехнологичной организации как инструмента развития и управления человеческим капиталом. Данная концепция обеспечивает повышение качества и ускорение инновационных процессов в высокотехнологичной организации и позволяет разработать и реализовать стратегию её инновационного развития и повышения уровня инновационной культуры.

3. На основе анализа и обобщения статистических данных автором разработана матрица соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций, отличающаяся распределенными по стадиям жизненного цикла внедрения инноваций характеристиками человеческого капитала, что позволяет в рамках формирования стратегического управления учитывать

взаимосвязь базовых компетенций, необходимых для повышения качества инновационных процессов в современных условиях организации (с. 98-114 диссертации). Считаем, что предложенная матрица управления имеет научную и практическую значимость, что позволяет органам власти оперативно принимать управленческие решения по поводу элиминирования влияния факторов внешнего и внутреннего порядка при развитии инновационной культуры в высокотехнологичных организациях в среднесрочной и долгосрочной перспективе в соответствии с потребностями социально-экономического развития государства.

4. Отличительной особенностью предложенного К.О. Ануфриевым комплекса инструментов оценки инновационной культуры высокотехнологичных организаций для определения соответствия её потребностям на каждом этапе жизненного цикла внедрения инноваций является качественная оценка затрат на изменение показателей, характеризующих инновационную культуру в желаемом направлении (с. 114-126 диссертации). Использование данного управленческого инструмента позволяет органам власти реализовать комплекс мероприятий, способствующий оценке инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, повысить эффективность принятия управленческих решений на каждом этапе в рамках осуществления политики соотношения реального и желаемого состояния инновационной культуры высокотехнологичной организации, а также реализовать приоритетные инновационные проекты для решения стратегических задач макро- и микроэкономического уровня.

5. Соискателем предложен организационно-управленческий механизм развития высокотехнологичной организации, через призму стратегических целевых ориентиров, матрицу соответствия свойств инновационной культуры, алгоритм внедрения адаптивной инновационной культуры на всех стадиях жизненного цикла, определяющих направления развития высокотехнологичной организации и принятие инновационных решений в экономическом пространстве высокотехнологичной организации (с. 126-138 диссертации). Благодаря организационно-управленческому механизму органы власти смогут концентрировать управленческие воздействия для реализации программ долгосрочного эффективного и устойчивого развития и для повышения инновационной конкурентоспособности России на глобальном уровне.

Общие выводы по данным положениям характеризуют позицию автора как доказательную, последовательную, обоснованную и содержащую элементы научной новизны.

Диссертация насыщена аналитическим материалом, отражающим качественные и количественные характеристики объекта исследования, содержит теоретически значимые и практически применимые результаты.

Теоретическая значимость результатов исследования заключается в дополнении базовых теоретических основ управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, вносящих вклад в расширение научных представлений о формировании модели управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, а также возможности более глубокого научного изучения экономического содержания развития инновационной культуры в высокотехнологичных организациях.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в развитии методического и эмпирического инструментария управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, а также в разработке организационно-экономического механизма развития высокотехнологичной организации.

Содержащиеся в работе выводы и рекомендации управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях могут быть использованы при совершенствовании управленческих отношений в практической деятельности органов власти на макро-, мезо- и микроуровнях, при разработке государственной инновационной политики, реализации национальных и федеральных проектов, а также для оценки, моделирования и прогнозирования инновационного развития, обоснования форм и способов организации и стимулирования инновационной деятельности, формирования инновационных стратегий и оперативного решения развития высокотехнологичной организации, что подтверждается апробацией и внедрением результатов исследования.

Степень обоснованности положений и достоверность результатов диссертационной работы.

В диссертации проанализирован значительный объем публикаций отечественных и зарубежных экономистов, рассмотрены научные концепции, теоретические подходы и фундаментальные труды в области исследования управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, позволившие автору сформировать теоретическую платформу исследования

управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, а также разработать методические подходы к ее анализу. Кроме того, автором представлены научные работы по управлению развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях.

В диссертации была использована весьма представительная и обширная информационная база, в частности, нормативно-правовые акты РФ, регламентирующие процедуру управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях; данные федеральной службы государственной статистики; информация периодических изданий в области инноваций, материалы Министерства экономического развития Российской Федерации, ресурсы Интернета, официальная отчётность предприятий; результаты собственных расчетов автора, выполненные на основе официальной статистической информации. Значимым информационным источником, в рамках диссертационного исследования, послужили научные труды отечественных и зарубежных ученых, специалистов в области исследования управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях.

Теоретические положения, следующие из них выводы и практические рекомендации, представленные в диссертационном исследовании, правомерно считать научно обоснованными и достоверными.

Подтверждение опубликования основных результатов диссертации в научной печати и соответствие содержания автореферата основным положениям диссертации.

Публикации по теме исследования достаточны: 14 работ общим объемом 7,32 п.л. (авторский объем – 4,14 п.л.), в том числе 8 статей в рецензируемых изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и 1 статья, проиндексированная в базе Web of Science.

Автореферат диссертации и опубликованные работы в полной мере отражают основное содержание и положения проведенного исследования.

Критический анализ и замечания к работе

Вместе с тем, диссертационная работа Ануфриева Кирилла Олеговича на тему «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» не лишена ряда недостатков и дискуссионных моментов, в связи с этим считаем необходимым сделать следующие замечания:

1. Необходимо пояснить понятия стратегического планирования и стратегического прогнозирования и их взаимосвязь в диссертации. (С. 48)

2. Требует дополнительного пояснения: на основании чего соискатель осуществил систематизацию существующих подходов к специфике развития и управления человеческим капиталом в условиях инновационной экономики и что представляют собой встроенные механизмы саморазвития (С. 9-10)?

3. В представленных определениях понятий «инновационная культура», «инновационная культура высокотехнологичной организации», «инновационная культура человеческого капитала» предлагается уточнить, в чем именно состоит приращение научных знаний, предложенных соискателем (с.36-37).

4. Предложенная соискателем концепция развития инновационной культуры высокотехнологичной организации содержит не все элементы, необходимые для ее формализации. Какой вклад, предлагаемая соискателем концепция, вносит в развитие инновационной культуры человеческого капитала высокотехнологичной организации (стр.98-100)?

5. Необходимо пояснить функциональность матрицы в таблице 3.2 «Общие и специфические компетенции руководителей инноваторов/исполнителей, характерные для высокотехнологичных организаций» (С. 108)

6. По нашему мнению, формула 16 (С.124) отражает не коэффициент эффективности инновационной культуры, а отношение реального уровня инновационной культуры к идеальному. Необходимо также пояснить, что соискатель понимает под минимальным уровнем инновационной культуры.

7. В работе имеются орфографические и стилистические ошибки, что портит общую картину исследования.

Указанные недостатки не снижают общего положительного мнения о работе, не являются критичными, не оказывают существенного влияния на её качество, обоснованность и достоверность авторских разработок, их научную ценность и значимость для теории и практики.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертационное исследование Ануфриева Кирилла Олеговича «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организаци-

ях», представленное в объединенный диссертационный совет Д 999.239.03, созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет им. Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», ФГБОУ ВО «Волжский государственный университет водного транспорта», представляет собой законченную научно-квалификационную работу, в которой предложены новые научно-обоснованные экономические решения в области теории и методологии управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, учитывая особенности формирования и реализации управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, позволившие автору сформировать эффективную систему управления развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, а также предложить организационно-экономический механизм развития высокотехнологичной организации.

Диссертация написана Ануфиевым Кириллом Олеговичем самостоятельно, обладает внутренним единством и логикой структуры, содержит новые научные результаты и положения, свидетельствует о личном вкладе автора в теорию управления инновациями. Публикации и автореферат в полной мере отражают содержание диссертационной работы.

Диссертация оформлена должным образом в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.11-2011 «Диссертация и автореферат диссертации. Структура и правила оформления».

Цель, задачи и содержание диссертационного исследования соответствует пунктам Паспорта научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями: п. 2.3. Развитие методологии формирования инновационной среды как важнейшего условия осуществления эффективных инноваций. Определение подходов, форм и способов создания благоприятных условий для осуществления инновационной деятельности; п. 2.8. Исследование жизненного цикла инноваций: параметры цикла, инструменты и технологии управления параметрами жизненного цикла, сбалансированное развитие инновационного и инвестиционного циклов в экономических системах; п. 2.29. Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития.

Отмеченное дает основание считать, что диссертация Ануфриева Кирилла Олеговича на тему «Управление развитием инновационной культуры в высоко-

технологических организациях» соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства от 24 сентября 2013 г. № 842 (в действующей редакции), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями.

Результаты диссертационной работы, автореферат и отзыв обсуждены и одобрены на заседании кафедры экономики инноваций ФГАОУ ВО ««Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» (протокол № 1 от 25.08.2022 года).

Отзыв подготовлен и подписан заведующим кафедрой экономики инноваций ФГАОУ ВО ««Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева», доктором экономических наук, профессором Тюкавкиным Николаем Михайловичем.

Заведующий кафедрой экономики инноваций
ФГАОУ ВО ««Самарский национальный
исследовательский университет
имени академика С.П. Королева»
доктор экономических наук,
профессор

Н.М. Тюкавкин



Подпись Тюкавкин Н.М. удостоверяю.
Заведующий отдела сопровождения деятельности
советов Самарского университета
И.П. Васильев 20.22 г.

Сведения о ведущей организации:

ФГАОУ ВО ««Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»
Адрес: 443086, Российская Федерация, г. Самара, ул. Московское шоссе, д. 34
Тел. +7 (846) 267-43-01 E-mail: rector@ssau.ru