

**В диссертационный совет Д 99.2.082.02 созданный на базе на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет им. Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»**

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента, кандидата экономических наук, доцента Иванюк Веры Алексеевны на диссертационную работу Жерегели Андрея Васильевича на тему «Управление организацией в контексте цифровой трансформации: теоретико-методические и практические подходы», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент (экономические науки)**

В настоящее время, несмотря на более 17,5 тысячи введенных санкций за 10 лет, Россия по словам спикера Госдумы В. Володина, стала самой крупной европейской экономикой и вошла в пятерку мировых лидеров, опередив такие европейские страны, как Германия, Франция, Британия и др. Как подчеркнул российский президент В. Путин, стране необходима проактивная экономика, для построения которой требуется поддерживать отечественного производителя, укреплять технологический суверенитет, создавать новые современные индустриальные мощности и отрасли передовых технологий, используя процессы цифровизации, определяющие логику развития российских производственных систем, трансформацию традиционных моделей социально-экономического устоя, «перекраивание» рынка торговли и услуг, как в области глобальных трендов и стандартов, так и в области совокупной факторной производительности.

Более того, без масштабного цифрового развития в настоящее время невозможно представить успешную организацию, которая стремится играть роль лидера на современном экономическом рынке. Тем самым можно говорить о том, что процессы цифровизации и цифровой трансформации все

больше интегрируется в категорию стратегического менеджмента организации, становятся важным элементом развития производственной системы последней, значительно снижая транзакционные издержки, наращивая креативно-инновационный потенциал, увеличивая качество и повышая доступность произведенной продукции предприятия.

Работа с использованием цифровых технологий в пространстве формируемой цифровой организационной культуры предприятия становится капиталобразующей для развития производственной системы в корпоративной структуре организации. В условиях постоянно изменяющихся рынков и конъюнктуры, высокой конкурентной среды, цифровая трансформация организации выступает средством для верификации и коррекции цифровой стратегии ее развития, расширяя поле маневра для монетизации и увеличения маржи, продвижения собственных ценностей, позиционируясь в качестве прогрессивной организации и помогает повысить уровень организационной эффективности всех бизнес-процессов.

В этой связи, **актуальность выбранной для исследования темы** обусловлена необходимостью совершенствования управления эффективным использованием потенциала цифровых ресурсов и новых технологий искусственного интеллекта организации, что позволит осуществлять привлечение и удержание высококвалифицированного персонала с высоким уровнем развития человеческого капитала, способствуя построению новой экосистемы бизнес-среды.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций в диссертации.** Научная достоверность и обоснованность теоретических положений, результатов, выводов, предложений и практических рекомендаций диссертационного исследования Жерегели А.В. определяются как минимум следующими составляющими. Во-первых, исследование трудов отечественных и зарубежных ученых, выполненным соискателем в ходе написания диссертационного исследования, свидетельствующим об определенной степени разработанности ряда вопросов, связанных с рассматриваемой научной

проблематикой. Однако при безусловной важности анализируемых научных трудов, имеющиеся в настоящее время исследования, раскрывая те или иные аспекты рассматриваемой в научно-квалификационной работе проблемы, не обладают системным характером применительно к поиску научно-обоснованного инструментария управления организацией в контексте цифровой трансформации применительно к современным организациям отечественной экономики. Во-вторых, качественным анализом существующей практики реализации ресурсного потенциала цифровых технологий в различные аспекты деятельности организации и, в частности, развитие производственной системы, с учетом идентификаций присущих ей особенностей и ограничений.

Теоретико-методологическая основа диссертации детерминирует необходимость использования комплексного подхода к исследуемой проблеме, предполагающего применение наиболее значимых в современных условиях концептуальных подходов к анализу процесса управления цифровой трансформацией предприятия, развитию и использованию ресурсного потенциала цифровых технологий современными организациями. Базой диссертации выступают фундаментальные общетеоретические и прикладные исследования вопросов развития организации как единой управляемой структуры, цифровизации в отечественных организациях, подходов совершенствования системы менеджмента, концепций устойчивого развития организаций с элементами цифрового развития, теоретических и методологических аспектов развития производственных и бизнес-процессов в организации с позиции оптимизации и повышения эффективности.

В основу написания научно-квалификационной работы для решения ее теоретических и прикладных задач был положен диалектический метод исследования объективных законов, закономерностей и принципов менеджмента. В процессе исследования корректно использовались принятые в практике научных исследований совокупность методов научного познания, включая общенаучные и экономические методы познания, такие как абстрактно-логический, статистико-экономический, аналитический, монографический и др.

В качестве информационной базы в рамках исследования получили применение концептуальные положения российских и зарубежных экономистов, рассматривающие теоретические основы управления организациями. Кроме того, в ходе реализации цели и задач диссертации обработаны различные источники: нормативно-правовые документы, официальные статистические данные, научные и специализированные публикации по тематике научно-квалификационной работы, результаты монографических исследований, учебно-методические и практические пособия, материалы публикаций в периодических изданиях, статьи в сборниках научных конференций.

Диссертационная работа и автореферат отражают логику проведенного исследования, основные теоретико-методологические, методические и практические аспекты исследуемой научной проблемы, характеризуются детальной проработкой и критичностью авторской оценки исследуемого экономического явления. В диссертации изложено авторское видение особенностей управления организацией в контексте цифровой трансформации, развития ее производственной системы посредством использования ресурсного потенциала цифровых технологий в соответствии с потребностью повышения эффективности механизма развития и управления организацией и ее бизнес-процессов, а также необходимостью уточнения и дополнения теоретических представлений, раскрывающих основы управления данным процессом.

Содержание диссертационного исследования свидетельствует о достаточно высокой теоретической подготовке соискателя, владении современными технологиями и методами проведения экономических исследований для разработки нового подхода в управлении организацией посредством использования ресурсной базы цифровых технологий, умении аргументировать свои выводы и умозаключения и вести научную полемику в области процесса формирования системы управления потенциалом цифровых ресурсов и новых технологий искусственного интеллекта организации с целью развития ее производственной системы и бизнес-процессов, понимании трансформации традиционных моделей управления, специфики менеджмента в условиях развития

цифровой экономики с целью модернизации производства и повышения конкурентоспособности организации на рынке.

Поставленная в диссертации цель, состоящая в обосновании теоретико-методических и практических разработок, направленных на осуществление цифровой трансформации бизнес-процессов, реализуемых в современной организации, последовательно решалась в ходе диссертационного исследования. Задачи диссертационного исследования адекватны его логике, а структура работы соответствует общепринятой структуре диссертаций по специальности менеджмент.

Обоснованность содержащихся в диссертации научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается:

- изучением широкого круга публикаций по проблемам управления развитием производственной системы и бизнес-процессов организации посредством использования ресурсного потенциала цифровых технологий (список использованной литературы содержит 174 наименования);

- представлением результатов исследований на научных и научно-практических конференциях различного уровня в 2019-2020 гг.;

- широким освещением основных положений исследования в печати.

**Достоверность результатов исследования и их новизна.** Результаты представленного исследования имеют необходимую степень достоверности, которая подтверждается их востребованностью в деятельности предприятий ракетно-космической отрасли. Выявленные закономерности, обоснованные выводы и авторский подход не противоречат накопленным знаниям и творчески развивают их в области использования цифровых ресурсов и технологий для развития производственной системы и бизнес-процессов организации.

В отношении научной новизны диссертационного исследования А.В. Жерегели можно прийти к заключению о том, что разработанные направления совершенствования управления ресурсным потенциалом цифровых технологий, теоретические и методические положения, практические рекомендации по раскрытию особенностей управления организацией в контексте цифровой

трансформации, в частности, развития производственной системы и бизнес-процессов предприятия посредством использования цифровых ресурсов и технологий, являются новыми и способствуют повышению эффективности менеджмента организации.

Как представляется, в отличие от уже известных разработок по данной проблематике, элементы научной новизны работы заключаются в том, что автором получен ряд конкретных результатов и положений, в частности:

– на основе конвергенции в единое пространство организационной экосистемы множества платформ, структур и инструментов обоснованы уточняющие определения цифровой экономики и процесса цифровой трансформации, позволившие определить специфику процесса цифровизации относительно к ее управлению, посредством формирования более эффективной экономики производства;

– в отличие от традиционного подхода к процессу цифровой трансформации менеджмента организации разработана и предложена новая управленческая парадигма, предполагающая не только фундаментальную перестройку существующей структуры и бизнес-процессов организации, но и создание организационно-управленческого механизма взаимодействия всех заинтересованных сторон посредством принятия и внедрения цифровых решений, пересмотра стратегии, целеполагания, культуры, моделей, маркетинга и других составляющих производственной системы организации;

– на основе факторно-компетентностной оценки уровня цифровой готовности организаций ракетно-космической отрасли и использования модели компетенций команды цифровой трансформации, разработан и обоснован компетентностно-управленческий подход, обеспечивающий возможность определения общего показателя, интегрирующего вес всех компетенций, позволяющего оценить степень готовности организации к цифровой трансформации;

– предложены организационно-методические и практические рекомендации по внедрению системных цифровых организационных инициатив,

обеспечивающих эффективное управление цифровой трансформацией организацией.

Таким образом, с учетом представленных элементов научной новизны, следует констатировать, что все основные положения, выводы и результаты диссертационной работы являются достоверными, научно-обоснованными, аргументированными, содержат ряд значимых решений актуальных вопросов управления цифровой трансформацией современной организацией и вытекают из содержания диссертационного исследования.

**Оценка диссертации и степени ее завершенности.** Анализ диссертационной работы показывает, что она является завершенным исследованием в области обоснования концептуальных, научно-методических и практических разработок, направленных на развитие и совершенствование процесса управления цифровой трансформацией современной организацией.

Заслуживают серьезного внимания наиболее важные результаты диссертационной работы, содержащие научную новизну, и выносимые соискателем на защиту:

1. Содержание основных категорий процесса цифровой трансформации и цифровой экономики, а также их влияние на формирование эффективной экономики производства (С. 20-26; 33-47).
2. Процесс цифровой трансформации как новой управленческой парадигмы, выраженной в фундаментальной перестройке существующей структуры, бизнес-процессов и организационно-управленческого механизма функционирования организаций (С. 78-90; 102-112).
3. Системная модель цифровой трансформации организации, интегрирующая управляющую и управляемую подсистемы и учитывающая все изменения на всех уровнях трансформации организации (С. 92-101).
4. Компетентностно-управленческий подход к управлению организацией в контексте цифровой трансформации (С. 112-134).

5. Системные цифровые инициативы для комплекса ракетно-космических организаций содержащие в своей основе формирование цифровой организационной экосистемы (С. 138-145).

**Научно-теоретическая и практическая значимость работы** заключается в возможности ее применения в качестве теоретической базы для дальнейшего повышения научной обоснованности управления цифровой трансформацией современной организацией как важнейшего фактора повышения эффективности российской экономики, включая ракетно-космическую отрасль. Внедрение результатов работы в практику планирования и в деятельность использования менеджмента предприятий ракетно-космической отрасли позволит повысить эффективность деятельности организаций, способствующей обеспечению устойчивости функционирования экономики страны с учетом ее цифровизации.

Рекомендации прикладного характера по применению и использованию в текущей деятельности любой организации положений диссертационного исследования по управлению цифровой трансформацией позволят обеспечить более высокую ее конкурентоспособность на современном экономическом рынке.

Основные положения и выводы, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы топ-менеджментом организаций отраслей экономики России для разработки системы мероприятий по совершенствованию управления цифровой трансформацией современной организацией на базе современных информационных технологий и цифровизации бизнес-процессов.

Результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе учреждениями высшего образования при преподавании дисциплин: «Инновационный менеджмент», «Организационная культура», «Информационный менеджмент», «Стратегическое планирование».

Результаты и выводы работы получили определенный уровень апробации в рамках научно-практических конференций российского и международного уровня: «Современная мировая экономика: проблемы и перспективы в эпоху



развития цифровых технологий и биотехнологии» (Москва, 2019), «Государство и бизнес. Экосистема цифровой экономики» (Санкт-Петербург, 2019), «Актуальные теоретические и прикладные вопросы управления социально-экономическими системами» (Москва, 2020), «Проблемы и перспективы развития информационного общества в России» (Саратов, 2019), «Инженерные и информационные технологии, экономика и менеджмент в промышленности» (Волгоград, 2020), «Приоритетные направления инновационной деятельности в промышленности» (Казань, 2020), «Глобальная экономика в XXI веке: роль биотехнологий и цифровых технологий» (Москва, 2020).

Основные теоретические и прикладные результаты научно-квалификационной работы были опубликованы автором лично и в соавторстве в период с 2019 по 2023 гг. Всего опубликовано 15 публикаций, в том числе 7 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ. Общий объем опубликованных работ составил 5,7 п.л., из них авторских 4,3 п.л.

Основные научные положения диссертации, выносимые на защиту, результаты исследования, выводы и рекомендации соответствуют содержанию диссертационной работы и в полной мере отражены в автореферате. В целом можно констатировать, что соискатель обладает достаточными экономическими знаниями, широким научным кругозором, а также способностями к дальнейшей научной деятельности.

**Замечания и вопросы по диссертационной работе.** Подчеркивая актуальность, высокий качественный уровень диссертационного исследования, а также сложность и широту исследуемой проблемы, тем не менее, следует обозначить замечания по некоторым аспектам представленной научно-квалификационной работы, вызывающих научную дискуссию и требующих авторских пояснений.

1. В § 1.2 на стр. 24 диссертации соискатель рассматривает цифровизацию экономики как новый социально-экономический процесс. В связи с этим

возникает следующий вопрос: какая доминирующая концепция по мнению соискателя лежит в основе цифровой экономики?

2. На стр. 78-81 (§ 2.3) диссертации соискатель рассматривает цифровую трансформацию организации как новую управленческую парадигму детерминирующую эффективность ее деятельности. Исходя из этого возникает вопрос, связанный с эффектами цифровизации для организации. Учитывал ли соискатель негативные эффекты от цифровизации? В связи с чем было бы целесообразно сформулировать риски ИТ-внедрений для комплекса ракетно-космических организаций в рамках предложенных диссертантом системных цифровых инициатив, что повысило бы практическую ценность диссертационного исследования.

3. Представляя разработанную системную модель цифровой трансформации организации соискатель проводит факторно-компетентностную оценку уровня ее цифровой готовности. Однако до конца не понятно, какие составляющие при этом учитывались соискателем при создании единой экосистемы ОРКК, обеспечивающих поддержку управленческих решений при разработке соответствующей стратегии и бизнес-модели организации?

Однако необходимо отметить, что проведенное А.В. Жерегелей исследование представляет интерес с теоретической, методической и практической точек зрения, а указанные замечания не снижают научной ценности и практической значимости и не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы, которую можно квалифицировать как научно-квалификационную работу, содержащую научно обоснованные положения, направленные на повышение эффективности управления организацией в контексте ее цифровой трансформации.

**Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней.** Диссертационная работа Жерегели Андрея Васильевича на тему «Управление организацией в контексте цифровой трансформации: теоретико-методические и практические подходы» выполнена на высоком теоретическом уровне, является

самостоятельным, законченным исследованием научной задачи, характеризуется приращением научных знаний и содержит новые научные результаты и положения, имеющим важное значение для современной экономики и практики управленческой деятельности и свидетельствующим о личном вкладе автора диссертации в науку.

Диссертационная работа соответствует всем критериям и требованиям п.п. 9-14 установленным Положением о присуждении ученых степеней для кандидатских диссертаций, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Андрей Васильевич Жерегеля – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Оппонент

Доцент Департамента анализа данных и машинного обучения  
Факультета информационных технологий и  
анализа больших данных Финансового университета,  
кандидат экономических наук, доцент

Иванюк Вера Алексеевна

125167, г. Москва, Ленинградский  
просп., 49/2, телефон: +7(499)503-47-21  
E-mail: VAIvanjuk@fa.ru



Подпись

*Иванюк В.А.*

ЗАВЕРЯЮ

секретарь Ученого совета  
Финансового университета

*В.В. Звягинцева*

*сентябрь* 2023 г.