

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 99.2.082.02, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА ГРИГОРЬЕВИЧА И НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВИЧА СТОЛЕТОВЫХ», ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 21 октября 2022 г., протокол № 5

О присуждении Куликовой Наталии Николаевне, гражданину Российской Федерации, ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация «Управление межорганизационными взаимоотношениями: теория, методология, инструментарий» по специальности 5.2.6 – Менеджмент принята к защите 15 июля 2022 года (протокол заседания № 3) диссертационным советом 99.2.082.02, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Череповецкий государственный университет» (600000, г. Владимир, ул. Горького, 87, приказ о создании диссертационного совета от 30.03.2022 г. № 312/нк).

Соискатель Куликова Наталия Николаевна, 16 мая 1981 года рождения.

Диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук «Методы решения задач текущего планирования производственно-хозяйственной деятельности промышленного предприятия» защитила в 2007 году в диссертационном совете, созданном на базе Московского государственного университета приборостроения и информатики, работает заведующим кафедрой управления инновациями Института технологий управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет».

Диссертация выполнена на кафедре управления инновациями Института технологий управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет».

Официальные оппоненты:

Рагулина Юлия Вячеславовна, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов», кафедра комплаенса и контроллинга, заведующий кафедрой;

Толстых Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»», кафедра индустриальной стратегии, профессор;

Трофимов Олег Владимирович, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный уни-

верситет им. Н.И. Лобачевского», кафедра экономики предприятий и организаций, заведующий кафедрой

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет», г. Ставрополь, в своем положительном отзыве, подписанном Парахиной Валентиной Николаевной, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой менеджмента, указала, что диссертация Куликовой Н.Н. является завершённой научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение. Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор – Куликова Наталия Николаевна, достойна присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Соискатель имеет 86 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 63 работы, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 25 работ и 6 работ в журналах, индексируемых в международной базе Scopus, а также 2 монографии.

В опубликованных работах раскрываются основные научные результаты, связанные с формированием и обоснованием теоретических, методологических и концептуальных подходов к управлению развитием межорганизационных взаимоотношений в условиях применения современных бизнес-моделей, включающих разработку моделей, алгоритмов, механизмов и методического инструментария эффективного управления взаимодействиями хозяйствующих субъектов. Наиболее значительные работы: Куликова Н.Н. Стратегическое планирование на предприятиях микроэлектроники с учетом технологического фактора // Экономика и предпринимательство, 2014, №12 (ч 4). – С. 497-499. Куликова Н.Н. Согласование интересов участников межорганизационных взаимоотношений при формировании цепочки ценностей в электронной промышленности // Российское предпринимательство, 2015, Том 16, № 23. – С. 4229-4244. Куликова Н.Н. Модель межорганизационных взаимоотношений в электронной промышленности // Проблемы современной экономики, 2016, № 2. – С. 98-101. Куликова Н.Н. Сущностные характеристики межорганизационных взаимоотношений в инновационной деятельности // Петербургский экономический журнал, 2017, № 2. – С. 62-69. Куликова Н.Н. Система принципов формирования, управления и развития межорганизационных взаимоотношений при производстве продукции // Азимут научных исследований: экономика и управление, 2019, № 3. – С. 217-222. Куликова Н.Н. Концептуальная модель развития межорганизационных взаимоотношений при производстве продукции электронной промышленности // Экономика и предпринимательство, 2020, № 12 (125). – С. 1195-1199. Куликова Н.Н. Эффективность развития межорганизационных взаимоотношений в электронной промышленности // Экономика и предпринимательство, 2021, № 2. – С. 1186-1193. Куликова Н.Н. Бизнес-моделирование межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве электроники // Социальные и экономические системы. Экономика, 2022, №3. – С. 137-151. Kulikova N.N. Business and operations strategy development by multiple vehicle routing optimization // Industrial Engineering & Management Systems/Industrial Engineering & Management Systems, 2021, Vol.20, № 4, p. 695-701.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы (все отзывы положительные):

1) от ведущего научного сотрудника ФГБУН Института экономики Российской академии наук, доктора экономических наук, профессора Лебедева Н.А.: требуют уточнения дефиниции «благоприятных условий» для передачи, обмена и распространения знаний, идей, опыта между участниками-партнерами, которые, по мнению автора, являются «целью управления знаниями в межорганизационных взаимоотношениях при разработке и производстве конечного продукта» (стр. 29 автореферата);

2) от профессора кафедры управления высокотехнологичными предприятиями Московского авиационного института (НИУ), доктора экономических наук, доцента Ефимовой Н.С.: из автореферата остается неясным, в чем концептуальные отличия интернет-портала (с. 32 автореферата) от существующих на данный момент информационных ресурсов (интернет-сайтов), содержащих информацию об участниках конкретной отрасли;

3) от директора инженерно-экономического института ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет», доктора экономических наук, профессора Кулагиной Н.А.: автору следовало бы убедительно аргументировать, почему в основе концептуальной модели достижения целей развития межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта лежит коллаборация (стр. 19-20). Из текста автореферата не ясно, почему «при разработке и производстве конечной продукции межорганизационные взаимоотношения чаще всего будут иметь форму коллаборации» (стр. 22);

4) от заведующего кафедрой «Менеджмент и управление персоналом» Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ», доктора экономических наук, профессора Головиной Т.А.: 1. на рисунке 12 (стр. 28) представлены уровни доверия участников-партнеров, при этом не раскрыты возможности конкретного практического использования разработанных теоретических положений; 2. в автореферате (стр. 34) следовало бы более содержательно отразить взаимосвязь разных типов межорганизационных информационных систем для обеспечения комплексной поддержки взаимодействия участников-партнеров при создании конечного продукта;

5) от профессора кафедры политической экономии экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, доктора экономических наук, профессора Молчанова И.Н.: на стр. 23 автореферата представлены критерии и показатели согласованности интересов хозяйствующих субъектов, обеспечивающих выполнение этапов цепочки создания конечного продукта. Однако автором не раскрыто, как определялась значимость каждого критерия и не представлена технология оценки показателей, что затрудняет понимание достоверности полученных результатов;

6) от профессора кафедры финансов и кредита ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет», доктора экономических наук, профессора Ершовой И.Г.: предложенные автором практические рекомендации по оценке эффективности межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечной продукции (стр. 36) требуют уточнения мероприятий по количественной оценке качественных характеристик (выявлению «входящих факторов», «факторов, отвечающих за совместную работу» и «исходящих факторов»);

7) от профессора кафедры экономики и менеджмента Института экономики, управления и сервиса ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Державина», доктора экономических наук, профессора Колесниченко Е.А.: соискатель предлагает решать задачу управления знаниями на уровне индивидуальных целей участников-партнеров через продуктовую политику (стр. 31), при этом ограничи-

ваясь только оценкой продуктового портфеля выделением групп продуктов по приоритетности и перспективам дальнейшего развития, а также по уровню новизны и их рыночной востребованности. Однако представляется необходимым дополнить стратегические решения в рамках управления продуктовым портфелем рекомендациями по формированию сбалансированного продуктового портфеля;

8) от декана факультета экономики и управления ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет», доктора экономических наук, профессора Солодухи П.В.: представленная соискателем типизация межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта (стр. 16, таблица 2), предполагающая три критерия, требует дополнительных пояснений возможности применения типизации при характеристике совместной деятельности в отраслях, где развитие взаимоотношений имеет критическую важность;

9) от главного научного сотрудника ФГБНУ Института проблем рынка Российской академии наук, доктора экономических наук, профессора Борталевич С.И.: соискателем не затронут аспект практического использования разработанных инструментов принятия управленческих решений, направленных на достижение целей развития межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта. Из текста автореферата не ясно, была ли проведена апробация разработанных в диссертации инструментов;

10) от старшего научного сотрудника ФГБУН «Экспертно-аналитический центр», доктора экономических наук, профессора Каштанова В.В.: 1. в таблице 7 (стр. 35) в системе критериев и показателей оценки эффективности межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта представлено 24 показателя, распределенных по 10 критериям, однако автор не уточняет, является ли данная система исчерпывающей и возможна ли адаптация к страновым или отраслевым особенностям; 2. из автореферата не вполне понятна технология сочетания количественных и экспертных методов при оценке эффективности межорганизационных взаимоотношений.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой квалификацией и широкой известностью своими достижениями в научном сообществе по вопросам диссертационного исследования, наличием научных трудов по направлению диссертационного исследования за последние пять лет, в том числе в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, способностью определить научную и практическую ценность диссертации. Все оппоненты ведут научную деятельность по профилю научной специальности и выразили свое согласие выступить в качестве официальных оппонентов.

Выбор ведущей организации (с ее согласия) обоснован достижениями профессорско-преподавательского состава университета в области менеджмента. В состав университета входит профильная кафедра менеджмента, специализирующаяся на различных подходах к исследованию стратегического партнерства, развития отраслевых и территориальных экосистем, взаимодействия и сотрудничества хозяйствующих субъектов, что подтверждается наличием опубликованных научных работ по тематике диссертации в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

*разработана* концепция достижения целей развития межорганизационных взаимоотношений как совокупность взаимосвязанных положений, базирующихся

на системном и кибернетическом подходах, позволившая выявить возможности достижения эффективности межорганизационных взаимоотношений для всех участников цепочки создания конечного продукта;

*предложена* оригинальная гипотеза о необходимости формирования и постоянного применения комплексного методического инструментария развития межорганизационных взаимоотношений, в основе которых взаимодействие нескольких организаций, специализирующихся на определенных этапах цепочки создания конечного продукта, для обеспечения их жизнеспособности и повышения эффективности совместной деятельности в условиях применения современных бизнес-моделей;

*доказана* перспективность комплексного применения ресурсного, отношения и контрактного подходов к управлению развитием межорганизационных взаимоотношений и значимость роли объединения комплементарных ресурсов для формирования и поддержания общих конкурентных преимуществ экономических акторов; подхода к распределению функций управления между участниками-партнерами, предполагающего одновременное согласование интересов и действий в соответствии с иерархией целей координации деятельности участников-партнеров;

*введена* в научный оборот трактовка понятия «развитие межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта» как сложного комплексного процесса, проявляющегося в совершенствовании взаимосвязей между хозяйствующими субъектами, обеспечивающих выполнение этапов цепочки создания конечного продукта во внешней среде более высокого уровня и приводящего к улучшению как совокупных результатов их экономической деятельности, так и показателей, характеризующих их конкурентоспособность.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

*доказаны* положения, расширяющие и развивающие теоретико-методологические и концептуальные представления о межорганизационных взаимоотношениях при разработке и производстве конечного продукта в условиях применения современных бизнес-моделей; о концептуальном обосновании достижения целей развития межорганизационных взаимоотношений; комплекс фундаментальных положений, концепций, гипотез и подходов к управлению развитием межорганизационных взаимоотношений и определению целей участников;

*применительно к проблематике диссертации результативно использованы* системный, кибернетический и диалектический подходы, а также – общенаучные и специальные методы (системного и комплексного анализа, синтеза, дифференциации и интеграции, индукции и дедукции, обобщения и аналогии, методы научного абстрагирования и типологизации, историко-логического и экономико-статистического анализа);

*изложены* методологические принципы формирования, управления и оценки эффективности межорганизационных взаимоотношений; принципы достижения целевых установок развития межорганизационных взаимоотношений; принципы формирования устойчивости межорганизационных взаимоотношений; система критериев и показателей оценки уровня согласованности интересов участников-партнеров;

*раскрыты* и обобщены в структурно-логической схеме предпосылки, цели, факторы, методы, инструменты и результаты межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта; этапы жизненного цикла

межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта; типы межорганизационных информационных систем для поддержки взаимодействия участников-партнеров;

*изучены* эволюция форм кооперации, взаимодействия, сотрудничества и партнерства хозяйствующих субъектов, что позволило установить зависимости межорганизационных взаимоотношений от степени доминирования участников, направленности связей, интенсивности взаимодействия и глубины интеграции; определить уровни коллаборативности участников-партнеров цепочки создания конечного продукта, оказывающие влияние на достижение двуединой цели развития межорганизационных взаимоотношений;

*проведена модернизация* существующих методик оценки эффективности межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта посредством использования методического инструментария системного подхода к сложным проблемам принятия решений.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

*разработаны и внедрены* в практическую деятельность методика и система критериев и показателей оценки уровня согласованности интересов организаций-партнеров (АО «Рязанский Радиозавод», АНО «Инновационный инжиниринговый центр», АО «Лыткаринский завод оптического стекла»), методика оценки эффективности межорганизационных взаимоотношений (АО «Рязанский Радиозавод», АНО «Инновационный инжиниринговый центр»), инструменты управления и контроля достижения целей развития межорганизационных взаимоотношений (АО «ПКК Миландр», АО «Лыткаринский завод оптического стекла»), методический подход к формированию устойчивости межорганизационных взаимоотношений (АО «ПКК Миландр»), матрица продуктового портфеля (АО «Лыткаринский завод оптического стекла»); в учебный процесс ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет» материалы исследования, используемые при подготовке лекционных и практических занятий по дисциплинам «Управление предприятием», «Информационный менеджмент», «Управление инновационной деятельностью», «Организационные основы развития наукоемких производств», «Наукоемкие производства и стратегия экономической безопасности»;

*определены* перспективы дальнейшего использования на практике теории, методов и инструментов управления межорганизационными взаимоотношениями при разработке и производстве конечного продукта в условиях применения современных бизнес-моделей;

*создана* система практических рекомендаций по обеспечению достижения целей участников-партнеров в рамках сотрудничества, управлению званиями и информационно-коммуникационной поддержке жизненного цикла межорганизационных взаимоотношений, которая может найти применение при управлении взаимоотношениями между организациями с высокой степенью специализации при разработке и производстве конечной продукции в высокотехнологичных отраслях;

*представлены* методические рекомендации принятия решений о целесообразности включения конкретного хозяйствующего субъекта в цепочку создания конечного продукта, по управлению знаниями в межорганизационных взаимоотношениях при разработке и производстве конечного продукта, оценки возможности участников-партнеров к наращиванию компетенций, обоснованию стратегических решений в рамках управления продуктовым портфелем, формированию ин-

формационного потенциала для удовлетворения потребностей будущих взаимоотношений, оценки эффективности межорганизационных взаимоотношений.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

*теория* построена на известной, проверяемой информации и фактах, согласуется с опубликованными экспериментальными данными по теме диссертации, основана на фундаментальных и прикладных научных трудах отечественных и зарубежных ученых по современным и актуальным вопросам управления межорганизационными взаимоотношениями, отличается селективным подходом к анализу выводов по итогам исследований по профилю научно-квалификационной работы (менеджмент), выбором методов и инструментов исследования, обеспечивающих корректность результатов, соответствующих его целям и задачам;

*идея базируется* на анализе практики, обобщении передового опыта управления межорганизационными взаимоотношениями в условиях применения современных бизнес-моделей;

*использованы* работы российских и зарубежных ученых-экономистов по исследованию: сущности и особенностей интеграции, кооперации, взаимодействия, сотрудничества и партнерства хозяйствующих субъектов, развития бизнес-моделей в контексте межотраслевых и межорганизационных взаимоотношений, аспектов организации разработки и производства продукта, целевых установок развития межорганизационного взаимодействия и методологических подходов к управлению их достижением, теории, методологии, технологии и внутрифирменных практик управления знаниями, проблем стратегического управления взаимоотношениями хозяйствующих субъектов, эффективности деятельности социально-экономических систем;

*установлено* качественное совпадение авторских разработок с результатами, представленными в независимых источниках по данной проблематике;

*использованы* исторический, диалектический, абстрактно-логический и другие общенаучные и частные методы познания, принцип системности, эмпирическое обобщение, факторный, сравнительный анализ, когнитивные методы, табличные, матричные и графические приемы визуализации статистических и расчетных данных, компьютерных программ обработки статистической информации, информационные ресурсы сети Интернет;

*полученные* новые научные результаты внутренне непротиворечивы и доведены до конкретных рекомендаций.

Личный вклад соискателя состоит в:

формулировании цели, задач, выборе объекта и предмета исследования, обосновании его актуальности, научной и практической значимости, формировании теоретико-методологических и концептуальных подходов к анализу предмета исследования, постановке и определении методов решения исследовательских задач; получении исходных данных; личном участии в апробации результатов исследования на международных и всероссийских научно-практических конференциях; подготовке основных публикаций, отражающих результаты выполненной работы, в том числе в научных изданиях, определенных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а также в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования.

Диссертационный совет пришел к выводу, что диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой содержится решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение – *обоснованы*

научно-методологические положения и разработан комплексный методический инструментарий развития межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта в условиях применения современных бизнес-моделей, включающих разработку теоретического подхода, концепции, моделей, алгоритмов, механизмов в интересах эффективного осуществления совместной деятельности. Диссертация соответствует критериям, установленным п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842.

На заседании 21 октября 2022 года диссертационный совет принял решение – за разработку теоретико-методологических и концептуальных положений, совокупность которых можно квалифицировать как решение крупной научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое и хозяйственное значение, присудить Куликовой Наталии Николаевне ученую степень доктора экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 20 человек, из них 9 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 26 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 20, «против» – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Заместитель председателя  
диссертационного совета

Ученый секретарь  
диссертационного совета

21 октября 2022 г.



Рыжов Игорь Викторович

Смирнов Виктор Николаевич