

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 999.239.03, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АЛЕКСАНДРА ГРИГОРЬЕВИЧА И НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВИЧА
СТОЛЕТОВЫХ», ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. Р.Е. АЛЕКСЕЕВА», ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВОДНОГО ТРАНСПОРТА» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 08 октября 2021 г. протокол № 13

О присуждении Окуньковой Елене Александровне, гражданину РФ, ученой степени доктора экономических наук

Диссертация «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями) принята к защите 01.07.2021 г., протокол №5, диссертационным советом Д 999.239.03 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых» (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации), федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации), федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский государственный университет водного транспорта» (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации), 603950, г. Нижний Новгород, ул. Нестерова, д. 5, утверждённым приказом Минобрнауки России № 288/нк от 01.04.2021.

Соискатель – Окунькова Елена Александровна, 22 апреля 1975 года рождения.

Диссертацию на соискание ученой степени кандидата филологических наук по специальности 10.01.01 «Русская литература» на тему: «Стиль современной русской прозы о войне» защитила в 2010 году в диссертационном совете Д 212.154.15, созданном на базе Московского педагогического государственного университета (диплом кандидата наук ДКН № 127651).

В настоящее время работает деканом факультета маркетинга и доцентом кафедры организационно-управленческих инноваций федерального

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Диссертация выполнена на кафедре организационно-управленческих инноваций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации).

Официальные оппоненты:

Секерин Владимир Дмитриевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Экономика и организация» федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет»;

Парахина Валентина Николаевна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»;

Хмелева Галина Анатольевна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой мировой экономики федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет» –

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)» в своем положительном отзыве, подписанном Песоцким Юрием Сергеевичем, кандидатом технических наук, доктором педагогических наук, доцентом, заведующим кафедрой инновационного предпринимательства, указала следующее:

– содержание исследования, основные положения и выводы соответствуют специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями;

– глубина проведенного анализа научной литературы позволяет судить о высокой степени обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных автором диссертационного исследования;

– полученные соискателем результаты развивают теоретико-методологические и концептуальные подходы к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике;

– результаты исследования позволяют обосновать конкретные направления систематизации управления развитием человеческого капитала как необходимого условия инновационного развития, позволяющего в значительной мере реализовать основные приоритеты инновационной социально-экономической политики и адресное государственное воздействие на локализацию возникающих пертурбационных процессов и обеспечение экономического роста национального хозяйства в долгосрочной перспективе;

– диссертация Окуньковой Елены Александровны является самостоятельной завершенной научно-квалификационной работой;

– исследование соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, а автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Соискатель имеет 53 научные работы, в том числе: 16 статей в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, 3 монографии, 7 статей в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования. Общий объем печатных работ составил 60,55 п.л., в том числе авторский вклад – 19,38 п.л. При этом все результаты, представленные в научных публикациях в соавторстве, получены лично автором.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации в научных изданиях: Окунькова, Е.А. Новое понимание человеческого капитала / Е.А. Окунькова // Наука и бизнес: пути развития. – 2018. – №11 (89). – С. 166-169. – 0,4 п.л.; Окунькова, Е.А. Роль человеческого капитала в инновационном развитии экономических систем / Е.А. Окунькова // Глобальный научный потенциал. – 2018. – №11 (92). – С. 120-123. – 0,4 п.л.; Окунькова, Е.А. Кадровая составляющая инновационного потенциала экономических систем / Е.А. Окунькова // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2019. – №1 (103). – С. 73-78. – 0,5 п.л.; Окунькова, Е.А. Эффективность использования человеческих ресурсов / Е.А. Окунькова // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2019. – №12 (часть 3). – С. 183-189. – 0,45 п.л.; Окунькова, Е.А. Стратегический форсайтинг кадровых потребностей инновационного развития социально-экономических систем / Е.А. Окунькова // Управление. – 2019. – Т. 7. – №1. – С. 114-120. – 0,7 п.л.; Окунькова, Е.А. Оценка кадровой составляющей инновационного потенциала в экономических системах: акмеологический подход / Е.А. Окунькова // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. – 2020. – №1 (76). – С. 134-141. – 0,6 п.л.; Окунькова, Е.А. Вопросы комплексной оценки развития человеческого капитала в инновационной экономике / Е.А. Окунькова // Управленческий учет. – 2020. – №5. – С. 60-65. – 0,7 п.л.; Окунькова, Е.А. Инновационные инструменты управления развитием образовательной организации: бенчмаркинг / Е.А. Окунькова // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2020. – Т. 17. – №6 (114). – С. 70-77. – 0,7 п.л.; Окунькова, Е.А., Алпеева, Е.А. Управление кадровым потенциалом инновационной экономики / Е.А. Окунькова, Е.А. Алпеева // Особенности развития промышленных предприятий в условиях цифровизации экономики: монография под ред. Е.Ю. Сидорова [и др.]. – М.: Изд. дом НИТУ «МИСиС», 2019. – 340 с. – 1,8 п.л. (авт. – 1,2 п.л.); Управление человеческим капиталом: региональные аспекты гармонизации рынков труда и образования: монография / А.Д. Запольский, М.А. Юрьева, Е.А. Окунькова [и др.]. – Курск, 2020. – 239 с. – 13,9 п.л. (авт. – 0,93 п.л.).

Недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, отсутствуют.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Карякина Александра Михайловича, доктора экономических наук, профессора, декана факультета экономики и управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина».

Замечание: по существу, автор рассматривает человеческий капитал как совокупность индивидуумов, тогда как, по мнению рецензента, в инновационной экономике акцент должен быть сделан на коллективной, командной работе.

2. Буркина Алексея Дмитриевича, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономики и менеджмента Ярославского филиала образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений». Замечание: в качестве рекомендации следует пожелать автору конкретизировать объект исследования, связанный с человеческим капиталом в инновационной экономике на макро-, мезо- и микроуровнях, с учетом развивающихся интеграционных связей России и Белоруссии, а также на пространстве ЕАЭС.

3. Щетининой Екатерины Даниловны, доктора экономических наук, профессора, заведующего кафедрой маркетинга федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова». Замечание: непроработанность вопроса о включении в интегрированную систему управления ЧК HR-брендинга как инновационного инструмента формирования бренда работодателя и соответствующих качеств работников, тем самым выступая существенным капиталобразующим фактором.

4. Зенкиной Елены Вячеславовны, доктора экономических наук, доцента, заведующего кафедрой «Мировая экономика» Института экономики, управления и права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ)». Замечания: 1) на с. 5 представлена информация (ряд высказываний и статистических данных), которая, на наш взгляд, требует сносок на первоисточники; 2) кроме того, автору следовало бы уточнить, что означает термин «акме-инновационный потенциал» (с. 11); 3) управление знаниями является ключевым аспектом в управлении инновационной деятельностью и в повышении конкурентоспособности путем развития человеческого и социального капиталов на предприятии, данному вопросу мало было уделено внимания в работе.

5. Коречкова Юрия Викторовича, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономики и учетно-аналитической деятельности образовательной организации высшего образования (частное учреждение) «Международная академия бизнеса и новых технологий» (Ярославль). Замечание: считаю, что больше внимания и более глубокого научного анализа следовало уделить исследованию межсекторного социального партнерства в экономике.

6. Хачатурян Каринэ Суреновны, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономики и финансов Московского областного филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». Замечание: на наш взгляд, вопросы развития образования, в сложившихся условиях пандемии, требуют более глубокого теоретического анализа.

7. Макашиной Ольги Владиленовны, доктора экономических наук, профессора департамента общественных финансов Финансового факультета Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения

высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». Замечание: в нынешних условиях, связанных с нестабильностью внешней бизнес-среды, развитием инновационных процессов, появлением новых типов конкуренции, от персонала, требуется не просто выполнение производственных функций, а требуется высокая степень креативности, динамичности, лояльности, способность оценивать перспективы бизнеса. Решение стратегической задачи обеспечения эффективности деятельности организаций основывается на человеческом капитале, что предполагает необходимость обеспечения соответствующего подхода к менеджменту, совершенствования раскрытия релевантной информации в корпоративной нефинансовой отчетности, а также развития инструментария бизнес-анализа, позволяющего адекватно оценить человеческий капитал и обеспечить принятие обоснованных управленческих решений. Эти вопросы мало раскрыты в диссертации.

8. Рясина Владимира Игоревича, доктора экономических наук, профессора, главы Администрации Кинешемского муниципального района. Замечание: система показателей человеческого капитала должна учитывать изменения трудовых отношений, произошедших в связи с пандемией COVID-19 относительно форм и методов организации труда, в частности способов деловой коммуникации, соотношения стационарной и удаленной работы, уровня использования цифровых технологий. Эти вопросы мало освещены в работе.

9. Никитиной Ларисы Михайловны, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономики и управления организациями федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет». Замечание: в инновационной экономике акцент должен быть сделан на формировании системы оценки персонала компаний, позволяющей создать систему мотивации работников, поставить оплату их труда в определенную зависимость от эффективности инновационной деятельности, способствовать совершенствованию управления инновационной организацией. Эти вопросы остались за пределами внимания автора.

10. Молчанова Игоря Николаевича, доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры политической экономики экономического факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова». Замечание: не приведены достоинства и недостатки указанных отечественных и зарубежных методик, определивших необходимость разработки авторского подхода к проведению квалиметрической оценки человеческого капитала в инновационной экономике.

Выбор официальных оппонентов обосновывается широкой известностью данных ученых своими достижениями в сфере исследования влияния человеческого капитала на развитие инновационных процессов, их компетентностью, наличием научных трудов по направлению диссертационного исследования за последние пять лет, в том числе в рецензируемых научных изданиях, вошедших в перечень Высшей аттестационной комиссии, способностью определить научную и практическую ценность диссертации. Все оппоненты ведут научную деятельность по профилю

рассматриваемой специальности и выразили свое согласие выступить в качестве официальных оппонентов.

Выбор ведущей организации (с ее согласия) обоснован достижениями профессорско-преподавательского состава данного университета в области проблем исследования основных направлений формирования инновационной экономики, роли и значения человеческого капитала для реализации инновационных процессов. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)» ведет активную научную и образовательную деятельность в области исследования проблем управления инновациями. В состав университета входит профильная кафедра инновационного предпринимательства, специализирующаяся на различных подходах к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, ориентированных на достижение национальных целей и реализацию государственных приоритетов; преподаватели данного подразделения являются высококвалифицированными специалистами в области экономики и управления народным хозяйством, анализа проблем управления инновациями. В списке научных публикаций сотрудников кафедры имеется необходимое число работ по теме рассматриваемой диссертации в рецензируемых научных изданиях, определенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработан концептуально-теоретический подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике в рамках системной парадигмы как исследовательского концепта, учитывающего характеристики человеческого капитала, соответствующие содержанию деятельности человека в инновационной экономике, представляющий собой совокупность разработанных автором взаимосвязанных положений, базирующихся на комплексном и интеграционном подходах к управлению компонентами человеческого капитала, концептуальном анализе развития человеческого капитала как целостной совокупности процессов его формирования, накопления и использования;

предложена методология управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике в части алгоритмизированного управленческого проектирования, направленного на совершенствование институтов, механизмов и инструментов управления человеческим капиталом, ориентированных на реализацию национальных целей и интересов, что позволило обосновать методический подход к формированию инновационной среды как важнейшего условия экономического роста и развития человеческого капитала, в рамках которого инновационная среда представлена в виде сложной системы кластеров, явлений и связей, состоящих в отношениях n -арной конъюнкции, формируемой в результате воздействия средообразующих эндогенных и экзогенных факторов;

доказана необходимость применения акмеологического научно-методического аппарата, предполагающего включение акмеологически насыщенной профессиональной среды и акме-событий, создающих импульс профессионального развития, формирующих релевантную среду для проявления мастерства

профессиональной деятельности и условия развития человеческого капитала в инновационной экономике, что позволило обосновать модель опережающего формирования человеческого капитала инновационной экономики в системе профессиональной ориентации населения, базирующуюся на согласованности состава участников системы профессиональной ориентации с этапами профессионального самоопределения личности, включающую концептуальную схему процесса профессиональной ориентации личности, нацеленного на формирование социального запроса на подготовку носителей новых профессий и развитие компетенций, соответствующих потребностям инновационной экономики;

введены в научный оборот измененные трактовки категориального и терминологического аппарата проблемы управления формированием и развитием человеческого капитала в инновационной экономике: «инновационная экономика», «инновационная среда», «воспроизводство человеческого капитала в инновационной экономике», «человеческий капитал инновационной экономики», «профессиональное акме», «акмеинновационный потенциал», «профессиональная модель инноватора».

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны положения, расширяющие и развивающие теоретико-методологические и концептуальные представления о человеческом капитале в инновационной экономике, концептуальном обосновании места и роли человеческого капитала, определяемых специфической ролью человека в экономике знаний, трансформацией концепции человеческого капитала и совершенствованием методологических подходов в интересах инновационного развития; комплекс фундаментальных положений, концепций, гипотез и подходов к управлению человеческим капиталом в интересах инновационного развития, а также методика исследования, основывающаяся на статистических методах (факторном и регрессионном анализе), табличных и графических приемах визуализации результатов исследования;

применительно к проблематике диссертации результативно использованы: методы многомерного шкалирования, квантификации, непараметрического анализа (в том числе коэффициенты ранговой корреляции). В основу работы положены методы сравнительного, динамического анализа, метод декомпозиции, монографического исследования, а также инструментарий теории нечетких множеств;

изложены базовые концепты человеческого капитала в рамках семантико-когнитивного анализа, позволившие рассматривать данную категорию как совокупность универсальных индивидуальных способностей, знаний, умений, навыков, интеллекта, акторов инновационной деятельности, выделены основные закономерности и причинно-следственные связи в процессе развития человеческого капитала, что позволило интерпретировать экономический рост как основной драйвер развития системы образования и управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике;

раскрыты проблемы формирования и развития человеческого капитала в инновационной экономике, обусловленные необходимостью преодоления вызовов, связанных со сменой долгосрочных циклов динамики мировой экономической системы, необходимостью формирования глобальной конкурентоспособности,

исчерпанием потенциала экстенсивного роста, девальвацией накопленных знаний, поколенческим разрывом, кризисом доверия и недостатком качественных институтов, сокращением численности населения трудоспособного возраста, падающим внутренним спросом;

изучены существующие акмеологические методы управления человеческим капиталом в инновационной экономике, позволяющие создать структурно-содержательную модель формирования профессионального акме через развитие компетентности и инновационного поведения, а также применить профессиональную модель инноватора в качестве ориентира и системообразующего фактора успешного профессионального развития индивида в интересах инновационного развития экономики;

проведена модернизация существующих методик оценки человеческого капитала, обеспечившая получение информации о гармоничности процессов формирования, накопления и использования человеческого капитала в инновационной экономике.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены рекомендации по управлению формированием и развитием человеческого капитала в инновационной экономике, дифференцированные по направлениям, *включающие* концептуально-теоретический подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике; методологию управления развитием человеческого капитала в части алгоритмизированного управленческого проектирования, направленного на совершенствование институтов, механизмов и инструментов управления человеческим потенциалом, ориентированных на реализацию национальных целей и интересов, *учитывающие* возможность квалиметрической оценки человеческого капитала в инновационной экономике во взаимосвязи с моделью опережающего формирования человеческого капитала в системе профессиональной ориентации населения;

определены конкретные направления систематизации управления развитием человеческого капитала как необходимого условия инновационного развития, позволяющего в значительной мере реализовать основные приоритеты инновационной социально-экономической политики и необходимое государственное воздействие на обеспечение экономического роста национального хозяйства в долгосрочной перспективе;

создана система практических рекомендаций, которая может найти применение в практической деятельности органов власти и высшего менеджмента предприятий на макро-, мезо- и микроуровнях при разработке государственной инновационной политики, реализации национальных и федеральных проектов и стратегий инновационного развития регионов и хозяйствующих субъектов;

представлены предложения по формированию новых подходов к современному образованию, созданию образовательных платформ и сервисов под конкретные заказы общества, в том числе цифровых, а также в учебный процесс при совершенствовании программ учебных курсов, разработке учебно-методического обеспечения по широкому кругу экономических дисциплин.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на известной, проверяемой информации и фактах, согласуется с опубликованными экспериментальными данными по теме диссертации, основана на фундаментальных и прикладных научных трудах отечественных и зарубежных ученых по современным и актуальным вопросам управления человеческим капиталом в инновационной экономике, отличается селективным подходом к анализу выводов по итогам исследований по профилю научно-квалификационной работы (управление инновациями, управление человеческим капиталом, управление знаниями и др.), выбором методов и инструментов исследования, обеспечивающих корректность результатов, соответствующих его целям и задачам;

идея базируется на анализе практики, критическом обобщении передового опыта управления человеческим капиталом в инновационной экономике различных иерархических уровней;

использованы работы российских и зарубежных ученых-экономистов по исследованию: проблем значимости человеческого капитала как важнейшего фактора развития инновационной экономики; процессов формирования и функционирования инновационной экономики как хозяйственно-функциональной системы; структуры инновационного потенциала и его отдельной составляющей – кадровых ресурсов; влияния уровня образования как составляющей человеческого капитала на экономический рост; акмеологической концепции управления человеческим капиталом через стремление личности к вершинам профессионализма; методологии комплексной оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития;

установлено качественное совпадение авторских разработок с результатами, представленными в независимых источниках по данной проблематике;

использованы исторический, диалектический, абстрактно-логический, нравственный и другие общенаучные и частные методы познания, принцип системности, эмпирическое обобщение, факторный, сравнительный, корреляционно-регрессионный анализ, когнитивные методы, табличные, матричные и графические приемы визуализации статистических и расчетных данных, специализированные пакеты компьютерных программ обработки статистической информации, информационные ресурсы сети Интернет;

полученные новые научные результаты внутренне непротиворечивы и доведены до конкретных рекомендаций.

Личный вклад соискателя состоит в:

формулировании цели, задач, выборе объекта и предмета исследования, обосновании его актуальности, научной и практической значимости, формировании теоретико-методологических и концептуальных подходов к анализу предмета исследования, постановке и определении методов решения исследовательских задач; получении исходных данных; личном участии в апробации результатов исследования на двадцати одной международной и всероссийской научно-практических конференциях; подготовке основных публикаций, отражающих результаты выполненной работы, в том числе в научных изданиях, определенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования, а также в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1) при обосновании методологии управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике было бы целесообразно уделить больше внимания имплементации методологического инструментария на микроуровне инновационной деятельности; 2) необходимость применения акмеологических технологий и методов в целях формирования новых представлений о направлениях развития человеческого капитала в инновационной экономике требует дополнительной аргументации; 3) требует дополнительного обоснования необходимости применения *n*-арной конъюнкции для анализа инновационной среды; 4) состав используемых методов в рамках методики квалитметрической оценки человеческого капитала в инновационной экономике, базирующейся на комплексном подходе, требует уточнения в процессе ее практического применения.

Соискатель Окунькова Е.А. согласилась с высказанными в ходе заседания замечаниями и привела собственную аргументацию ответов на дискуссионные вопросы.

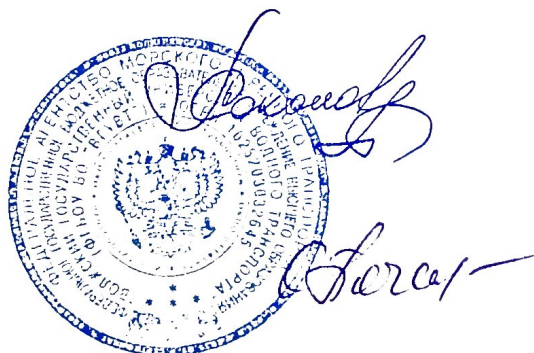
Диссертационный совет пришел к выводу, что диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой содержится решение важной научной проблемы, состоящей в обосновании теоретико-методологического и концептуального подходов к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включающих разработку моделей, алгоритмов, механизмов и методического инструментария в интересах инновационного развития социально-экономических систем на макро-, мезо- и микроуровне. Диссертация соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842.

На заседании 08 октября 2021 г. диссертационный совет принял решение за разработку теоретико-методологических и концептуальных положений, совокупность которых можно квалифицировать как решение крупной научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое и хозяйственное значение, присудить Окуньковой Елене Александровне ученую степень доктора экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 6 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации (управление инновациями), участвовавших в заседании, из 22 человек, входящих в состав совета, дополнительно с правом решающего голоса введено 0 человек, проголосовали: «за» – 17; «против» – 1; недействительных бюллетеней – 0.

Председатель
диссертационного совета
Д 999.239.03

Ученый секретарь
диссертационного совета
Д 999.239.03



Соколов
Алексей Павлович

Почакаева
Ольга Вадимовна

08 октября 2021 г.