

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 999.239.03, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АЛЕКСАНДРА ГРИГОРЬЕВИЧА И НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВИЧА
СТОЛЕТОВЫХ», ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. Р.Е. АЛЕКСЕЕВА», ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВОДНОГО ТРАНСПОРТА» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 8 апреля 2022 г. протокол № 55

О присуждении Вахабову Эльчину Натиговичу, гражданину РФ, ученой степени кандидата экономических наук

Диссертация «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями) принята к защите 28.01.2022 г., протокол № 25, диссертационным советом Д 999.239.03, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых» (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации), 600000, г. Владимир, ул. Горького, д. 87, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации), 603950, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д. 24, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский государственный университет водного транспорта» (Федеральное агентство морского и речного транспорта), 603950, г. Нижний Новгород, ул. Нестерова, д. 5, утвержденным приказом Минобрнауки России №288/нк от 01.04.2021 г.

Соискатель Вахабов Эльчин Натигович, 8 июля 1988 года рождения, в 2010 году окончил Московский государственный открытый университет по специальности «Математические методы в экономике» с присвоением квалификации «Экономист-математик». В 2018 году окончил аспирантуру при Московском финансово-юридическом университете (МФЮА) по направлению подготовки «Экономика» с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь». Справка об обучении, подтверждающая сдачу экзаменов кандидатского минимума, в том числе по специальности 08.00.05 «экономика и управление народным хозяйством», выдана в 2017 году федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Московский политехнический университет». В настоящее время работает в федеральном государственном казенном

военном образовательном учреждении высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации в должности преподавателя кафедры информатики и управления (г. Москва).

Диссертация выполнена на кафедре информатики и управления федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой информатики и управления федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации Гридчина Александра Владимировна.

Официальные оппоненты:

Шкодинский Сергей Всеволодович, гражданин Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, заведующий лабораторией промышленной политики и экономической безопасности федерального государственного бюджетного учреждения науки «Институт проблем рынка Российской академии наук»;

Колесников Анатолий Викторович, гражданин Российской Федерации, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры организационно-управленческих инноваций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вятский государственный университет» в своем положительном заключении, подписанном заведующей кафедрой менеджмента и маркетинга, кандидатом экономических наук, доцентом Фокиной Ольгой Васильевной и утвержденном проректором по науке и инновациям, кандидатом сельскохозяйственных наук, доцентом Литвинцом Сергеем Геннадьевичем, указала следующее:

- положения и выводы диссертации должным образом аргументированы, обоснованы и содержатся в научных трудах автора;

- достоверность результатов исследования подтверждается их практической апробацией в ходе учебных занятий, а также в производственном процессе;

- полученные результаты диссертации расширяют область научных знаний в сфере оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, вносят вклад в теоретические, методические и практические положения, связанные с выбором и идентификацией показателей исследуемой сферы;

- диссертация Вахабова Э.Н. представляет собой результат системного исследования задачи по обоснованию научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития;

- исследование по своему содержанию, теоретическому и практическому обоснованию отвечает требованиям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых

степеней, а ее автор, Вахабов Эльчин Натигович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Соискатель имеет 11 работ, общим объемом 6,9 п.л. (в том числе авторских – 5,9 п.л.), из них 8 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ. Содержание публикаций автора в полной мере освещает научные положения и прикладные результаты диссертационного исследования.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации в научных изданиях: Вахабов, Э.Н. Прямые иностранные инвестиции в российскую экономику в условиях санкций и перспективы привлечения новых инвесторов / Э.Н. Вахабов // Вестник университета (ГУУ). – 2015. – № 7. – С. 65-68; Вахабов, Э.Н. Глобализация мировой экономики: факторы и особенности современного этапа. Роль РФ в глобализационных процессах / Э.Н. Вахабов // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 5-2(82). – С. 88-90; Вахабов, Э.Н. О проблеме инвестиций в российской экономике / Э.Н. Вахабов, Ч.Н. Мамедова // Экономика и предпринимательство. – 2018. – № 8(97). – С. 54-56; Вахабов, Э.Н. Новый подход к выбору, идентификации и формированию показателей оценки качества жизни населения / Э.Н. Вахабов, А.В. Гридчина, И.В. Рыжов // Индустриальная экономика. – 2021. – № 3. – С. 79-88; Вахабов, Э.Н. Формирование показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития с учетом обработки и анализа разнотипной информации / Э.Н. Вахабов // Индустриальная экономика. – 2021. – №5, Т.7. – С. 641-648; Вахабов, Э.Н. Сущность, роль и значение человеческого капитала и показателей его оценки в интересах инновационного развития / Э.Н. Вахабов // Журнал прикладных исследований. – 2022. – №1, Т.2. – С. 130-135; Вахабов, Э.Н. Рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в интересах построения инновационной экономики / Э.Н. Вахабов // Экономика и предпринимательство. – 2022. – №1. – С. 719-723; Вахабов, Э.Н. Современное понимание ресурсов, их взаимосвязи с гуманитарно-экономическими показателями развития человеческого капитала / Э.Н. Вахабов, А.В. Гридчина, И.В. Рыжов // Экономика и предпринимательство. – 2022. – №1. – С. 59-64.

Недостовверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, отсутствуют.

На диссертацию и автореферат диссертации поступило 7 отзывов:

1. Отзыв заведующего кафедрой финансового учета и контроля Института кибербезопасности и цифровых технологий ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет», доктора экономических наук, профессора Банка Сергея Валерьевича. Замечание: в автореферате не в полной мере отражены сущность и содержание индикаторов, составляющих гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, которые являются важным элементом новизны диссертационного исследования.

2. Отзыв заведующего кафедрой «Экономика и организация» ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет», доктора экономических наук, профессора Секернина Владимира Дмитриевича. Замечание: было бы желательно в процессе разработки и обоснования методического подхода к идентификации

гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики, обратить больше внимания на конкретизацию мероприятий противодействия нарастающему воздействию сетецентрической конкуренции, препятствующей эффективной реализации инновационных процессов и развитию человеческого капитала, что повысило бы практическую ценность исследования.

3. Отзыв заведующего кафедрой математического моделирования экономических процессов ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского», доктора физико-математических наук, профессора Кузнецова Юрия Алексеевича. Замечания: 1) разделяя в целом позиции автора по необходимости формирования нового понятия «гуманитарно-экономический показатель оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития», следует отметить, что в рамках определения роли, значения и особенностей данных показателей, необходимо было не только определить угрозы эффективной реализации инновационных процессов и развития человеческого капитала из-за нарастающего воздействия сетецентрической конкуренции, но и наметить перспективные пути по противодействию ее распространению; 2) как представляется, в автореферате не нашли должного отражения конкретные мероприятия в процессе осуществления практических рекомендаций по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике, что повысило бы практическую значимость научно-квалификационной работы.

4. Отзыв профессора кафедры мировой экономики ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», доктора экономических наук, профессора Кузьминой Татьяны Ивановны. Замечания: 1) судя по содержанию автореферата, диссертантом несколько поверхностно рассмотрены вопросы, касающиеся санкционных ограничений, их влияния на развитие человеческого капитала применительно к современному этапу формирования отечественной экономики инновационного типа; 2) было бы целесообразно обратить больше внимания на конкретизацию мероприятий, составляющих практические рекомендации по оценке эффективности использования ресурсов, направленных на повышение качественного уровня человеческого капитала в интересах инновационного развития.

5. Отзыв доцента департамента менеджмента и инноваций ФГБОУ ВО «Финансовый университет при правительстве РФ», кандидата экономических наук, доцента Шмелевой Людмилы Александровны. Замечание: предложенные автором практические рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике, требуют уточнения ряда мероприятий при их практической реализации.

6. Отзыв профессора кафедры теоретической и прикладной экономики АНОО ВО Центросоюза РФ «Сибирский университет потребительской кооперации» (г. Новосибирск), доктора экономических наук, доцента Дроздовой Марины Игоревны. Замечание: соискателю следовало, исходя из сформулированных им задач диссертационного исследования, уделить больше внимания отражению результатов анализа зарубежного и отечественного опыта по использованию показателей оценки развития человеческого капитала, особенно применительно к современному этапу

трансформации не только социально-экономических показателей, но и преломления морально-нравственных и этических норм.

7. Отзыв профессора кафедры экономики ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» доктора экономических наук, профессора Омаровой Натальи Юрьевны. Замечание: рассматривая основные составляющие элементы показателей «жизнеспособность», «интеллектуальность» и др. (с.17-21 автореферата), целесообразно было бы их ранжировать, присвоить каждому определенный вес, тем самым обозначив вклад каждой составляющей в значение показателя.

Все отзывы положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их высокой компетентностью в предметной области исследования, наличием публикаций в соответствующей сфере, способностью дать объективное заключение о результатах исследования, определить научную и практическую значимость диссертационной работы и их согласием на предоставление отзыва.

Выбор ведущей организации (с ее согласия) обоснован достижениями сотрудников данного учреждения науки в области изучения проблем оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития. В область научных интересов сотрудников входит выбор и идентификация показателей оценки социально-экономического развития, как отдельных регионов, так и Российской Федерации в целом, напрямую связанных с вопросами развития человеческого капитала и становления инновационной экономики. Научные сотрудники университета являются высококвалифицированными специалистами в области экономики и управления народным хозяйством. В списке научных публикаций у сотрудников Вятского государственного университета имеется достаточное количество публикаций по теме рассматриваемой диссертации в рецензируемых научных изданиях, определенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

предложена авторская трактовка понятия «гуманитарно-экономический показатель оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития», который, в отличие от традиционных подходов, помимо экономической составляющей, ориентирован на системный анализ образовательной, научной, культурной, духовно-нравственной и иных сфер деятельности, обеспечивающих комплексный мониторинг уровня развития человеческого капитала;

разработан методический подход к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики, который отличается обоснованием необходимости выбора данных показателей в соответствии с целями их использования при комплексном охвате максимально полной совокупности аспектов общественной жизни, но при выделении ограниченного числа наиболее значимых индикаторов, не имеющих дублирования понятий;

обоснованы гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства в составе

показателей жизнеспособности, интеллектуального уровня, социокультурного развития и социальной сплоченности;

разработана совокупность индикаторов, составляющих гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, которые отличаются использованием комплексного подхода за счет максимально полного охвата различных сфер деятельности, с учетом использования байесовских интеллектуальных технологий, выступающих в качестве релевантного инструментария при обработке большого массива слабоструктурированных данных;

сформулированы практические рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике применительно к Российской Федерации с учетом принципа связности и полноты охвата происходящих процессов.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что:

доказана целесообразность применения байесовских интеллектуальных технологий, обладающих адаптационной способностью к реконфигурации на основе новых знаний применительно к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала;

систематизированы существующие теоретические концепции, раскрывающие содержание категории «гуманитарно-экономический показатель оценки человеческого капитала в целях инновационного развития»; предложен авторский подход к выбору и идентификации данных показателей в целях построения инновационной экономики и эффективного использования ресурсов государства в интересах совершенствования человеческого капитала;

применительно к проблематике диссертации результативно использован комплекс существующих базовых методов исследования, в том числе: диалектический и семантический подходы; методы статистического анализа; выявления причинно-следственных связей; моделирования экономических процессов и ряд других;

предложен методический подход к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, в том числе в условиях неопределенности;

изучены и проанализированы актуальные проблемы формирования инновационной экономики на основе оценки степени развития человеческого капитала в рамках национального хозяйства;

разработана и научно обоснована система индикаторов по каждому из выделенных в рамках исследования гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала, обеспечивающих возможность оценки эффективности его развития в условиях становления инновационной экономики;

сформулированы практические рекомендации по оценке эффективности использования ресурсов, направленных на формирование человеческого капитала в целях модернизации отечественной экономики.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены: методический подход к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в инновационных

процессах; система индикаторов составляющих гуманитарно-экономические характеристики человеческого капитала, которые внедрены в учебный процесс в Военном университете имени князя Александра Невского МО РФ, в Российском экономическом университете имени Г.В. Плеханова;

определены направления перспективного практического использования авторских подходов к выбору и оценке гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в условиях инновационного развития отечественной экономики;

создана система практических рекомендаций по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике применительно к Российской Федерации, позволяющая осуществлять мониторинг эффективности использования ресурсов, направленных на формирование и рост человеческого капитала страны;

представлены предложения по количественному и качественному определению уровня освоения человеческого капитала в инновационных процессах, с учетом использования байесовских интеллектуальных технологий, выступающих в качестве оптимального инструментария при обработке большого массива разрозненных данных, описывающих сложные, многомерные явления, происходящие в рефлексивно-активных средах.

Оценка достоверности результатов исследования выявила следующее:

теория построена на известной, проверяемой информации и фактах, согласуется с опубликованными экспериментальными данными по теме диссертации, основана на фундаментальных и прикладных научных трудах отечественных и зарубежных ученых по современным и актуальным вопросам оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития;

идея базируется на анализе материалов и документов органов законодательной и исполнительной власти РФ, статистических и аналитических данных Росстата и его территориальных органов, критическом обобщении стратегических документов и нормативных актов РФ, связанных с развитием человеческого капитала и инновационной деятельности;

использованы актуальные научно-обоснованные концепции и методический инструментарий, находящий применение отечественными и зарубежными учеными в области оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития с учетом социально-ориентированных трансформаций;

установлены качественные и количественные совпадения ключевых результатов авторского исследования с результатами, представленными в независимых источниках;

использованы современные методы и средства поиска и обработки данных, специализированные пакеты прикладных компьютерных программ обработки статистической информации, научно-информационные ресурсы сети Интернет.

Личный вклад соискателя состоит в:

формулировании цели, задач, научной гипотезы, выборе объекта и предмета исследования, обосновании его актуальности, получении научной и практической значимости, формировании теоретико-методических подходов к анализу предмета исследования, постановке и определении методов решения исследовательских задач; получении исходных данных; личном участии в апробации результатов исследования

на международных и всероссийских научно-практических конференциях; подготовке основных публикаций, отражающих результаты выполненной работы, в том числе в научных изданиях, определенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1) при выборе системы гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития необходима проверка данных на мультиколлинеарность; 2) было необходимо более подробно обосновать совокупность индикаторов, составляющих гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала; 3) предложенный методический подход к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики требует дальнейшей детализации мероприятий при практическом применении.

Соискатель Вахабов Э.Н. согласился с высказанными в ходе заседания замечаниями и привел собственную аргументацию ответов на дискуссионные вопросы.

Диссертационный совет пришел к выводу, что диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития народного хозяйства, состоящей в обосновании научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития. Диссертация соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842.

На заседании 8 апреля 2022 г. за решение научной задачи по обоснованию научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, диссертационный совет принял решение присудить Вахабову Эльчину Натиговичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 6 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации (управление инновациями) участвовавших в заседании, из 22 человек, входящих в состав совета, дополнительно с правом решающего голоса введено 0 человек, проголосовали: «за» – 15; «против» – 2; недействительных бюллетеней – нет.

Председатель

диссертационного совета Д 999.239.03
доктор экономических наук, доцент

Ученый секретарь

диссертационного совета Д 999.239.03
кандидат экономических наук, доцент

8 апреля 2022 г.



Соколов Алексей Павлович

Почакаева Ольга Вадимовна