

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 99.2.082.02, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА ГРИГОРЬЕВИЧА И НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВИЧА СТОЛЕТОВЫХ», ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 19.05.2023 г. протокол № 32

О присуждении Колгушкину Алексею Игоревичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук

Диссертация «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах социальной ответственности бизнеса» по специальности 5.2.6. - Менеджмент принята к защите «16» марта 2023 г. протокол №22, диссертационным советом Д 99.2.082.02, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Череповецкий государственный университет» (600000, г. Владимир, ул. Горького 79, приказ о создании диссертационного совета от 30.03.2022 г. № 312/нк).

Соискатель, Колгушкин Алексей Игоревич, 14 марта 1989 года рождения, в 2015 году окончил ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)» с присуждением квалификации «Менеджер» по специальности «Менеджмент организации». В 2018 году закончил аспирантуру «Института региональных экономических исследований (ИРЭИ)» присуждена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь» по специальности 38.06.01 «Экономика».

В 2020 году был прикреплен на кафедру менеджмента и экономики ГОУ ВО МО «Государственный социально-гуманитарный университет» для подготовки диссертации. В настоящее время работает старшим преподавателем на кафедре менеджмента и экономики ГОУ ВО МО «Государственный социально-гуманитарный университет».

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и экономики ГОУ ВО МО «Государственный социально-гуманитарный университет».

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Леонова Жанна Константиновна, Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Государственный социально-гуманитарный университет», профессор кафедры менеджмента и экономики.

Официальные оппоненты:

– Журавлев Павел Викторович, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», профессор кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий,

– Титов Владимир Николаевич, доктор экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», доцент кафедры управления, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт проблем развития науки Российской академии наук», г. Москва в своем положительном отзыве, подписанном Клеевой Людмилой Петровной, доктором экономических наук, профессором, заведующей сектором проблем интеграции науки и образования ИПРАН РАН и утвержденном Ларионовой Еленой Игоревной, кандидатом экономических наук, ученым секретарем ИПРАН РАН, указала, что диссертация Колгушкина А.И. представляет собой самостоятельное и завершенное научное исследование, выполненное на актуальную тему на высоком научно-теоретическом уровне, имеющей важное значение для развития теории менеджмента. Диссертация соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Алексей Игоревич Колгушкин, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Соискатель имеет 27 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 10 работ общим объемом 4,99 п.л. (авторский вклад – 4,85 п.л.), из них 5 публикаций в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях общим объемом 3,20 п.л. (авторский вклад - 3,06 п.л.).

Содержание публикаций автора в полной мере освещает научные положения и прикладные результаты диссертационного исследования, связанные с теоретическим обоснованием и разработкой методических подходов и практических рекомендаций по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организации, направленных на повышение социальной ответственности и социальной эффективности бизнеса. Наиболее значимые работы: Колгушкин А.И. Система внутрифирменной подготовки управленческих кадров современных организаций в интересах социальной ответственности бизнеса // Инновации и инвестиции, 2023. № 2. - С. 76-82. – 0,82 п.л. Колгушкин А.И. Механизм развития системы внутрифирменной

подготовки управленческих кадров на предприятии // Инновации и инвестиции, 2023. № 1. - С. 99-102. – 0,46 п.л. Колгушкин А.И., Леонова Ж.К. Роль системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров и повышения социальной ответственности бизнеса // Экономика строительства. 2022. № 12. - С. 134-141. – 0,58 п.л., авт. – 0,44 п.л. Колгушкин А.И. Концептуальная модель развития системы внутри-фирменной подготовки управленческих кадров предприятий в интересах повышения социальной ответственности бизнеса // Инновации и инвестиции, 2022. № 12. - С. 299-303. – 0,71 п.л. Колгушкин А.И. Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров предприятий // Индустриальная экономика. 2021. № 2-3. С. 83-87. – 0,63 п.л.

Недостовверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, отсутствуют.

На диссертацию и автореферат диссертации поступило 7 отзывов (все отзывы положительные):

- профессора кафедры «Государственное и муниципальное управление и экономика инноваций» ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», доктора экономических наук, доцента *Коробова Сергея Александровича*. Замечание: в автореферате недостаточно раскрыты взаимосвязи и возможности согласования по реализуемым действиям по нейтрализации современных угроз и обеспечению развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в рамках предлагаемой концептуальной модели;

- заведующей кафедрой экономики производства ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», доктора экономических наук, доцента *Демьяновой Ольги Владимировны*. Замечание: автором недостаточно раскрыты и обоснованы цели системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций для всех участников исследуемой системы, влияющих на результативность деятельности системы и достигаемые параметры социальной ответственности бизнеса;

- профессора кафедры менеджмента, маркетинга и управления персоналом ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», доктора экономических наук, профессора *Ходыревской Валентины Николаевны*. Замечание: требуется уточнение основных показателей развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, используемых для разработки прогнозных сценариев обеспечения социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна;

- профессора кафедры экономики и финансов, профессора кафедры государственного управления и менеджмента Волгоградского института управления - филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской

Федерации», доктора экономических наук, профессора *Ивановой Татьяны Борисовны*. Замечание: требуется большего обоснования необходимости применения показателя социальной эффективности бизнеса с точки зрения соблюдения интересов всех участников системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров применительно к раскрытию содержания блока модели по оценке и мониторингу системы;

- доцента кафедры Управления человеческими ресурсами МФПУ «Синергия», кандидата экономических наук *Тишкиной Надежды Павловны*. Замечание: автору можно задать вопрос и сделать следующее замечание - хотелось бы отметить, что в автореферате следовало бы более подробно раскрыть условия и порядок создания Проектного центра обучения и аттестации с точки зрения ресурсной составляющей исследуемых действий;

- заведующего кафедрой «Государственное и муниципальное управление» ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет», доктора экономических наук, доцента *Ротанова Геннадия Николаевича*. Замечание: в автореферате следовало бы более подробно раскрыть факторы, влияющие на процессы проведения диагностики параметров работника как входного контроля и отбора кандидатов для системы внутрифирменной подготовки;

- доцента кафедры экономики и промышленного менеджмента Коломенского института (филиала) ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет», кандидата экономических наук *Гавриловой Татьяны Михайловны*. Замечание: в работе не на должном уровне описана важность использования социальной политики как ключевого способа повышения социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна.

Все присланные отзывы положительные, указанные недостатки не снижают высокой ценности проведенного исследования, не влияют принципиально на достоверность, научную и практическую значимость его основных результатов.

Выбор официальных оппонентов обосновывается широкой известностью данных ученых своими достижениями в сфере менеджмента, их компетентностью, наличием научных трудов по направлению диссертационного исследования за последние пять лет, в том числе в рецензируемых научных изданиях, вошедших в перечень Высшей аттестационной комиссии, способностью определить научную и практическую ценность диссертации. Все оппоненты ведут научную деятельность по профилю рассматриваемой специальности и выразили свое согласие выступить в качестве официальных оппонентов.

Выбор ведущей организации (с ее согласия) обоснован достижениями профессорско-преподавательского состава данного института в области изучения развития внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах социальной ответственности бизнеса. Институт ведет активную научную деятельность по формированию эффективных механизмов

развития внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций. Научно-педагогические работники данного института являются высококвалифицированными специалистами в области менеджмента, а также в исследованиях, связанных с поиском методов развития внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций на всех уровнях управленческой иерархии.

В списке научных публикаций у работников данного института имеется достаточное количество публикаций по теме рассматриваемой диссертации в рецензируемых научных изданиях, определенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана концептуальная модель развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организации, ориентированная на повышение социальной ответственности бизнеса и ответственного социально-экономического поведения работников и обеспечивающая необходимый и достаточный уровень социальной эффективности бизнеса;

разработан механизм развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организации в интересах повышения социальной ответственности и социальной эффективности бизнеса, позволяющего выступать в качестве мотиватора ответственного социально-экономического поведения работников;

предложены показатели оценки системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров в интересах социальной ответственности и социальной эффективности бизнеса, что позволяет не только объективно оценить уровень внутрифирменной подготовки управленческих кадров, но и определить степень ее влияния на динамику социальной ответственности бизнеса;

введена в научный оборот трактовка понятия «развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций» как процесса постоянного и одновременного повышения эффективности и результативности обучения персонала, который выражается в росте и развитии личностно-квалификационного потенциала управления организации, направленного на повышение его социальной ответственности и социальной эффективности.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что:

обоснован научный подход к построению и развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, отличительной особенностью которого выступает определение социальной ответственности бизнеса как многофакторного процесса, использующего систему внутрифирменной подготовки управленческих кадров в качестве инструмента;

сформулированы основные принципы внутрифирменной подготовки кадров выполняющего ориентацию на решение экономических и социальных задач страны; непрерывность обучения, комплексность применения технологий обучения; индивидуальный подход при обучении; эффективность и качество обучения; компетентный выбор преподавателей и наставников; поддержание учебной дисциплины; развитие управленческого работника как социально ответственной личности;

при решении теоретических и практических задач были использованы общенаучные методы исследования, методы системного и сравнительного анализа, экспертных оценок, управления персоналом, внутрифирменной подготовки управленческих кадров и ряд других;

описаны основные направления развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров как образовательного фактора в повышении социальной ответственности бизнеса;

раскрыты противоречия между процессами эффективного развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, а также системой корпоративной социальной отчетности. Результат преодоления противоречий позволит сформировать научный подход к повышению социальной ответственности бизнеса как к многофакторному процессу, использующему систему внутрифирменной подготовки управленческих кадров в качестве инструмента, позволяющего не только сформировать ответственное социально-экономическое поведение работников, но и применить его для построения стратегии устойчивого развития организации;

изучены теоретико-методологические основы развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, понятие и состав управленческих кадров организаций, современная специфика задач, которые решаются управленческими кадрами, базовые процедуры в деятельности управленческих кадров.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены система мониторинга функционирования процессов внутрифирменной подготовки и установлен порядок, а также причины и последовательность проведения данного мониторинга на основе анализа существующих социальных программы трех организаций Московской области (АО «Коломенский завод» - Коломенский завод по производству локомотивов, ООО «Коломенский завод порошковой металлургии», ООО «Коломенский механический завод»). В результате применения системы мониторинга функционирования процессов внутрифирменной подготовки обоснована важность использования социальной политики организации в качестве способа повышения социальной ответственности и формы отражения и закрепления норм и правил ответственного социально-экономического поведения работников, а также концептуальной основы для деятельности

проектного центра обучения и аттестации управленческих кадров; в образовательный процесс ГОУ ВО МО «Государственный социально-гуманитарный университет» при организации лекционных и практических занятий с профильными слушателями института, а также при модернизации методической базы, по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»; в практическую деятельность АО «Коломенский завод» при подготовке управленческих кадров предприятия в целях повышения социальной ответственности бизнеса; для практической деятельности Министерства инвестиций промышленности и науки Московской области при организации консультативной помощи предприятиям по подготовке управленческих кадров; в практической деятельности ООО «Коломенский завод порошковой металлургии» при организации проведения оценки управленческих кадров предприятия и повышения их квалификации; в практической деятельности Управления по экономике администрации Коломенского городского округа Московской области при подготовке методических материалов по развитию и подготовке управленческих кадров.

определены перспективы практического использования на практике теории, методов и инструментов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах социальной ответственности и социальной эффективности бизнеса;

отражена взаимосвязь между социальной политикой и программами подготовки управленческих кадров как инструмента устойчивого развития организаций;

определены задачи мониторинга и анализа эффективности социальных программ и системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров;

создана система практических рекомендаций социальных и экономических задач по управлению персоналом, связанных с внутрифирменной подготовкой управленческих кадров организаций, применительно к каждой из рассматриваемых организаций;

представлены методические рекомендации актуальных экономических и социальных задач управления персоналом, решаемые центрами обучения и аттестации при разработке и реализации социальной политики организаций Коломенского городского поселения на основе внутрифирменной подготовки управленческих кадров.

Оценка достоверности результатов исследования:

обусловлена методологическими и теоретическими предпосылками исследования теорий и методов управления персоналом и организации внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса; опорой на достижения современной экономической науки, использование методов и методик, адекватных предмету и задачам исследования; корректным применением методов и механизмов внутрифирменной подготовки управленческих кадров.

теория построена на достоверной проверяемой информации и фактах, согласуется с опубликованными экспериментальными данными по теме диссертации, основана на фундаментальных и прикладных научных трудах отечественных и зарубежных ученых по современным и актуальным вопросам внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, отличается селективным подходом к анализу выводов по итогам исследований по профилю научно-квалификационной работы (менеджмент), выбором методов и инструментов исследования, обеспечивающих корректность результатов, соответствующих его целям и задачам;

идея базируется на анализе материалов и документов статистических и аналитических данных Росстата и его территориальных органов, глубоком критическом обобщении передового опыта по вопросам внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах социальной ответственности и социальной эффективности бизнеса;

использованы современные методики сбора и обработки информации зарубежных и российских ученых-экономистов по исследованию сущности, принципов и особенностей экономического развития, проблем развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организации в интересах социальной ответственности бизнеса;

установлено качественное совпадение содержания авторских разработок с общемировыми научными результатами, представленными в независимых источниках, полученных и доказанных ранее российскими и иностранными авторами по проблематике развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организации в интересах социальной ответственности бизнеса;

использованы современные методы и средства поиска и обработки данных, когнитивные методы, табличные, матричные приемы визуализации статистических и расчетных данных, научно-информационные ресурсы сети Интернет.

Личный вклад соискателя состоит в участии автора на всех этапах подготовки диссертационной работы, разработке теоретико-методических и практических рекомендаций по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров в интересах повышения социальной ответственности бизнеса; формулировании цели, задач, выборе объекта и предмета исследования, обосновании его актуальности, научной и практической значимости, формировании теоретико-методических подходов к анализу предмета исследования, постановке и определении методов решения исследовательских задач; получении исходных данных; личном участии в апробации результатов исследования на международных и всероссийских научно-практических конференциях; подготовке публикаций, отражающих результаты выполненной работы, в том числе в научных изданиях,

определенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

1. В диссертационной работе следовало при разработке стратегии внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, при выборе инструментария повышения уровня социальной ответственности бизнеса более подробно остановиться на изучении факторов проведения анализа, оценки, мониторинга эффективности внутрифирменной подготовки управленческих кадров

2. Требуется более подробное описание наиболее важных характеристик предлагаемых методов по оценке результативности социальных программ организаций.

Соискатель Колгушкин А.И. ответил на заданные ему в ходе заседания вопросы, согласился с некоторыми критическими замечаниями и привел собственную аргументацию.

На заседании 19.05.2023 года диссертационный совет принял решение – за решение научной задачи по разработке теоретико-методических положений и научно-практических рекомендаций развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах социальной ответственности бизнеса, присудить Колгушкину Алексею Игоревичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 19 человек, из них 8 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 26 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 18, «против» – 1, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета
Д 99.2.082.02



Соколов Алексей Павлович

Ученый секретарь
диссертационного совета

Смирнов Виктор Николаевич

«19» мая 2023 г.