

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Вахабова Эльчина Натиговича на тему: «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)**

Диссертационное исследование Э.Н. Вахабова выполнено на тему, актуальность которой обусловлена высокой важностью и безусловной значимостью обоснования научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национальной экономики. Проблема сбережения и поступательного развития человеческого потенциала именно сегодня приобретает особую актуальность в связи с продолжающейся на протяжении длительного времени пандемией коронавирусной инфекции, существенно ударившей по персоналу подавляющего большинства предприятий реального сектора как российской, так и в целом мировой экономики, выдвинув на первый план проблему сбережения высококвалифицированных кадров, оказавшихся в сложной социально-экономической и жизненной ситуации. В настоящее время не менее важное значение имеет нарастающее санкционное давление, усугубляющее негативное воздействие конъюнктурных процессов, находящих свое проявление в международном давлении на Российскую Федерацию.

Из автореферата следует, что диссертация Э.Н. Вахабова является законченным исследованием, в рамках которого решена научная задача, имеющая важное значение, как для развития теоретических аспектов экономической науки, так и для практики хозяйствования применительно к обеспечению инновационного развития национальной экономики на основе оценки уровня развития человеческого капитала.

Автор грамотно формулирует цель диссертации, а также задачи исследования. Положения, выносимые на защиту по результатам научно-квалификационной работы, безусловно, содержат элементы научной новизны.

В рамках данного исследования представляют безусловный интерес разработанные автором гуманитарно-экономические показатели оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства в составе показателей жизнеспособности, интеллектуального

уровня, социокультурного развития и социальной сплоченности, а также совокупность индикаторов, составляющих данные гуманитарно-экономические показатели.

Заслуживает внимания предложенный автором методический подход к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики, который обеспечивает возможность не только корректного выбора и идентификации конкретных гуманитарно-экономических показателей, но и учета их взаимосвязи и взаимного влияния, включая конкретные направления их анализа и идентификации.

Представляют важность практические рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике применительно к Российской Федерации, отличающиеся обоснованием необходимости формирования оптимального соотношения затрат на материальные и нематериальные ресурсы для развития человеческого капитала и группировки показателей, по которым происходит оценка эффективности расходования государственных средств на его развитие с учетом принципа связности и полноты охвата происходящих процессов, что позволяет осуществить мониторинг эффективности использования ресурсов, направленных на формирование и развитие человеческого капитала страны в интересах инновационного развития.

Тем не менее, работа имеет и некоторые недостатки. В частности, предложенные автором практические рекомендации по формированию комплексной оценки эффективности использования ресурсов для развития человеческого капитала в инновационной экономике, требует уточнения ряда мероприятий при их практической реализации. Тем не менее, указанный недостаток не снижает в целом высокого уровня проведенного исследования.

**ВЫВОД:** автореферат диссертации Вахабова Э.Н. на тему: «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей» свидетельствует о том, что выполнено самостоятельное научное исследование, представляющее собой решение важной научной задачи. Работа отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г., № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор – Вахабов Эльчин Натигович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по

специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Доцент Департамента менеджмента и инноваций Факультета «Высшая школа управления» федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», кандидат экономических наук, доцент  
Шмелева Людмила Александровна

125167, г. Москва, Ленинградский просп., 49/2  
телефон: +7(495)249-5328  
E-mail: lyashmeleva@fa.ru

«28» марта 2022 года

