

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Вахабова Эльчина Натиговича на тему: «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)**

Возрастание количества современных исследований, затрагивающих процесс выбора и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, свидетельствует о непрекращающемся и постоянно нарастающем интересе к данной области экономических знаний и практике хозяйственной деятельности в условиях сохраняющихся внешнеэкономических санкций и общего ухудшения экономической конъюнктуры. При этом каждая новая диссертационная работа представляет безусловный интерес в плане обозначения новых идей в видении тех или иных направлений развития научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах формирования отечественной экономики инновационного типа. Не является исключением и диссертация Вахабова Э.Н., которая представляет собой глубокое исследование проблемы оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития и эффективности использования ресурсов для совершенствования человеческого потенциала, что предполагает необходимость обоснования методических разработок, в тесной взаимосвязи с вопросами формирования инновационной экономики и масштабной цифровизации национального хозяйства.

В целом, актуальность темы диссертационного исследования, как обоснованно указывает диссертант, заключается в разрешении противоречия, состоящего в настоящей потребности выбора и идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития, соответствующих современному этапу социально-ориентированных трансформаций, и отсутствием научно-обоснованных методических и практических разработок, направленных на реализацию данной потребности, с учетом возрастания роли и значения человеческих ресурсов в обеспечении достойного уровня жизни населения Российской Федерации и государств мирового сообщества.

Автор грамотно формулирует цель исследования, которую он видит в обосновании научно-методических и практических разработок, направленных на реализацию комплексного подхода к выбору гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития национальной экономики.

Положения, выносимые на защиту, логически обоснованы и содержат элементы научной новизны. Сделанные автором теоретические выводы и практические рекомендации имеют высокую степень актуальности и практической значимости. В частности, практическая значимость научно-квалификационной работы состоит в том, что полученные по ее итогам результаты применимы в процессе осуществления региональных и федеральных проектов и программ, направленных на оценку человеческого капитала в интересах инновационного развития национального хозяйства. Отдельное значение для практики имеют группы индикаторов по каждому из ГЭП ОЧК, позволяющие конкретизировать уровень развития человеческого капитала в интересах инновационного развития с учетом разнородности используемых индикаторов, обуславливающих целесообразность применения байесовских интеллектуальных технологий, выступающих оптимальным инструментарием при обработке большого массива разнородных данных. Диссертант корректно опирается на результаты предшествующих научных работ известных отечественных и иностранных исследователей и развивает их, подчеркивая исключительную важность решения проблемы развития в современных условиях научно-методического инструментария оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

Тем не менее, характеризуя безусловные достоинства работы, в качестве недостатка следует отметить, что было бы желательно в процессе разработки и обоснования методического подхода к идентификации гуманитарно-экономических показателей оценки человеческого капитала с учетом формирования инновационной экономики, обратить больше внимания на конкретизацию мероприятий противодействия нарастающему воздействию сетецентрической конкуренции, препятствующей эффективной реализации инновационных процессов и развитию человеческого капитала, что повысило бы практическую ценность исследования.

**ВЫВОД:** Диссертация Вахабова Э.Н. на тему: «Оценка человеческого капитала в интересах инновационного развития: методические и практические подходы к выбору показателей» является самостоятельным и законченным научным исследованием, содержащим решение важной научной задачи. Исследование отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о

присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г., №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Вахабов Эльчин Натигович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Заведующий кафедрой «Экономика и организация»  
ФГАОУ ВО «Московский политехнический  
университет»,  
доктор экономических наук, профессор  
Секерин Владимир Дмитриевич

«14» августа 2022 года

СПЕЦИАЛИСТ ПО  
КАДРОВОМУ  
ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ  
ШИГЕЕВА Е. Д.

подпись Шигеева Е.Д. заверяю

Сведения о лице, давшем отзыв:  
 Секерин Владимир Дмитриевич  
 Специальность, по которой защищена диссертация: 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством  
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский политехнический университет»  
 Адрес: 107023, г. Москва, ул. Б.Семёновская, д. 38  
 Web-сайт: <https://new.mospolytech.ru/>  
 E-mail: mospolytech@mospolytech.ru  
 Тел.: +7 (495) 223-05-23, доб. 3130