

О Т З Ы В

**на автореферат диссертации Кебадзе Оксаны Григорьевны на тему
«Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких
организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент**

Диссертация Кебадзе О.Г. посвящена остро актуальной проблеме, имеющей важное научно-теоретическое и практическое значение. Автор ставит перед собой не просто актуальную, но и сложную цель, связанную с обоснованием концептуальных, научно-методических и практических разработок, направленных на развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций российской экономики с использованием цифровых технологий информационной поддержки бизнес-процессов в современных условиях, характеризующихся турбулентностью развития экономических процессов в международном масштабе, существенным ухудшением экономической конъюнктуры, продолжающимся санкционным давлением на Российскую Федерацию. Судя по материалам автореферата, поставленная соискателем цель успешно достигнута. Особо следует отметить, что диссертация выполнена с задействованием материалов, связанных с обоснованием необходимости трансформации и развития управления человеческими ресурсами, реализуемого наукоемкими организациями с использованием цифровых информационных технологий.

Автор четко определил основные задачи исследования, выделив научно-теоретические, организационно-методические и управленческие подходы, а также практические рекомендации по развитию управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов (стр. 5-6 автореферата).

Научная новизна диссертации заключается в решении важной научной задачи по обоснованию концептуальных, научно-методических и практиче-

ских разработок, направленных на развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций отечественной экономики с использованием цифровых технологий информационного сопровождения бизнес-процессов. При этом наиболее значимыми результатами диссертации, на наш взгляд, являются.

1. Концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами наукоемких организаций, предполагающий формирование на уровне организации политики управления человеческими ресурсами с помощью HRM-системы, обеспечивающей направленность на достижение целей и миссии организации.

2. Организационно-управленческий механизм функционирования наукоемких организаций, учитывающий результаты трансформации системы управления человеческими ресурсами во взаимосвязи основных и вспомогательных процессов, рассматривающих в качестве непосредственного объекта воздействия работников организации.

3. Организационно-методический подход к управлению наукоемкими организациями, позволяющий оценить степень мотивации их человеческих ресурсов и группировать сотрудников по степени их ценностных ориентаций на достижение организационных целей.

4. Методика оценки экономической эффективности внедрения автоматизированных информационных систем управления человеческими ресурсами как инструмента управления наукоемкой организацией, которая будет способствовать повышению качества и производительности труда персонала за счет сокращения рутинных операций по обработке стандартных информационных данных.

Важно, что переход к методическим разработкам сопровождается анализом большого практического материала по проблемам развития управления человеческими ресурсами наукоемких организаций на современном этапе развития национального хозяйства. Наличие в автореферате статистических данных позволило выявить наиболее актуальные проблемы развития

отдельных направлений наукоемкого сектора российской экономики, и обеспечило достоверность выводов и предложений автора.

Судя по автореферату диссертации, исследование Кебадзе О.Г. прошло всестороннюю апробацию. Круг исследуемых вопросов, глубина их теоретической разработки, уровень апробации выводов и конкретность рекомендаций позволяет сделать вывод об актуальности, высоком теоретическом уровне и практической значимости работы.

Вместе с тем, в автореферате есть ряд положений, которые требуют уточнения или более глубокой аргументации.

1. Разделяя в целом позиции автора по формированию организационно-управленческого механизма цифровой трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами наукоемких организаций (рис. 2 на стр. 15 автореферата), следует отметить, что отдельные его структурные элементы требуют уточнения в содержательном плане.

2. Как представляется, в автореферате не нашли должного отражения конкретные мероприятия в процессе осуществления отдельных этапов организационно-методического подхода к управлению человеческими ресурсами наукоемких организаций, что повысило бы практическую значимость научно-квалификационной работы.

Однако отмеченные замечания не оказывают существенного влияния на основные выводы и рекомендации исследования и не меняют общей положительной оценки работы.

Вывод: автореферат диссертации Кебадзе Оксаны Григорьевны на тему «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов» свидетельствует о том, что соискатель провел самостоятельное исследование научной задачи, имеющее важное теоретическое и практическое значение. Диссертация соответствует требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней (постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842), предъяв-

ляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Кебадзе Оксана Григорьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Заместитель директора по научной работе Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», доктор экономических наук, профессор

18.04.2023



Лапаев Дмитрий Николаевич

603950, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д. 24
e-mail: lapaev@nntu.ru, тел. +7 (831) 436-73-74