

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Волкова Артема Владимировича

на тему «**Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового
партнёрства: теоретико-методические и практические подходы**»

Диссертационное исследование Волкова А.В. отличается высокой степенью актуальности. В настоящее время существует проблема поиска новых подходов и методов управления человеческими ресурсами, представляющая научный интерес в связи с отсутствием исчерпывающей научной интерпретации теоретико-методологических и прикладных аспектов и необходимостью практической реализации потенциала взаимодействия с учетом специфики отдельных элементов экосистем воспроизводства человеческого капитала. Вследствие вышеизложенного актуальность работы не вызывает сомнения.

Автор справедливо отмечает, что трансформация кадровых служб компаний в бизнес-партнёров внутри организации и за ее пределами в современных условиях представляет собой ключевой тренд развития управления человеческими ресурсами. В связи с этим импонирует позиция соискателя, который считает необходимым разработку инструментария организации взаимодействия в экосистеме кадрового партнёрства, базирующегося на имплементации циклов работы с молодежью в систему управления человеческими ресурсами.

Объект, предмет и методы исследования избраны обоснованно, поскольку они дают возможность решить поставленные задачи. В достижении поставленной цели и решении задач заключается базис положительной оценки научно-квалификационной работы.

Содержание автореферата диссертации А.В. Волкова свидетельствует о высокой значимости достигнутых результатов, научной новизне диссертационного исследования. Особый интерес вызывает предлагаемый соискателем методический подход к мониторингу результативности кадрового партнёрства в управлении человеческими ресурсами, позволяющий сформировать критериальную систему оценки для проведения горизонтальных и вертикальных сопоставлений результативности экосистемы. Не вызывает сомнений высокая практическая ценность работы.

Существенных замечаний по содержанию автореферата нет. Частные замечания таковы: 1) автором недостаточно убедительно произведено

позиционирование предлагаемого механизма управления человеческими ресурсами относительно существующих; 2) выводы соискателя опираются на результаты апробации методики мониторинга по трем вузам и по четырем УГСН, которые потом переносятся на всю систему кадрового партнёрства.

В целом работа А.В. Волкова выполнена на высоком научно-методическом уровне, соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК при Минобрнауки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Профессор кафедры управления инновационной деятельностью Института экономики и управления (ИНЭУ) ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», доктор экономических наук, доцент

11 мая 2023 г.



О.Н. Лапаева

Подпись д.э.н. О.Н. Лапаевой заверяю
Секретарь дирекции ИНЭУ



А.А. Гуреева

Лапаева Ольга Николаевна

доктор экономических наук

специальность, по которой получена последняя ученая степень - 08.00.05, 2022 г.,
доцент

Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева

603155, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д. 24

тел.: +7 (831) 436-73-74

e-mail: innov@nntu.ru

<https://www.nntu.ru>