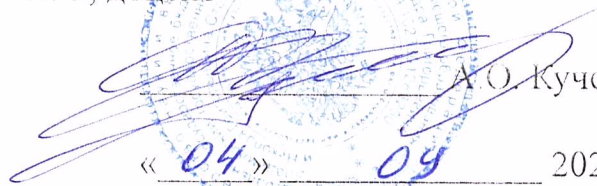


## УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе и цифровому развитию ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»,  
д.ф.-м.н., доцент

  
А.О. Кучерик  
« 04 » 09 2023 г.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

Диссертация Куриной Татьяны Николаевны «Галапт-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга института экономики и туризма федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых».

В период подготовки диссертации Курина Татьяна Николаевна работала в АНО ВО «Российский новый университет» на кафедре менеджмента в должности старшего преподавателя.

В 2002 году окончила Нижегородский Коммерческий Институт по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист».

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2023 году федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых».

В 2023 году для завершения подготовки диссертации прикреплена соискателем на кафедру менеджмента и маркетинга института экономики и туризма ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых».

Научный руководитель – Тинякова Виктория Ивановна, доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), профессор, профессор кафедры менеджмента и маркетинга.

института экономики и туризма федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых».

Научный консультант – Бойко Павел Александрович, доктор экономических наук (08.00.01 – Экономическая теория), доцент, профессор кафедры финансов и кредита ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет».

По итогам рассмотрения диссертации принято следующее заключение:

#### **Актуальность работы**

Актуальность темы исследования определяется современным состоянием человеческих ресурсов в Российской Федерации в целом в связи с пандемией коронавирусной инфекции, существенно ударившей в 2020-2022 гг. по персоналу, кардинальными сдвигами в системе международных экономико-политических отношений, что выдвинуло на первый план проблему сбережения высококвалифицированных кадров данной отрасли, оказавшихся в сложной социально-экономической и жизненной ситуации.

Следует отметить, что за последние годы возник острый кадровый дефицит, вызванный так называемой «утечкой мозгов» и «разрывом поколений» применительно к обеспечению организаций наиболее востребованными компетенциями, что требует особого внимания к талант-менеджменту, к сбережению и привлечению высококвалифицированных сотрудников, их переподготовке, обучению и, при необходимости, переобучению.

Таким образом, в современных геэкономических условиях, характеризующихся кризисными явлениями в международных экономических отношениях, ухудшением конъюнктурных процессов, перманентным санкционным давлением со стороны западных государств, актуализируется потребность в разработке научно-методического инструментария талант-менеджмента, направленного на сбережение человеческих ресурсов российских предприятий, разработку стратегии управления человеческими ресурсами, оценку эффективности реализации стратегических кадровых решений.

Высокая практическая значимость исследования вопросов талант-менеджмента, недостаточная научная разработанность данных проблем определили выбор цели и задач, объекта и предмета настоящего исследования. Отсутствие соответствующей научно-методической базы обуславливает необходимость формирования теории и методологии талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации, заключается в формулировании ее целей и задач, научной гипотезы, выборе методов исследования, поиске информационного материала и его научной обработке. По результатам диссертационной работы автором были самостоятельно сформулированы теоретические выводы и практические



рекомендации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации.

#### **Степень достоверности результатов проведенных исследований.**

Выводы, сделанные автором в диссертационном исследовании, достоверны и аргументированы. Достоверность результатов обеспечивается:

- в виде теоретических выводов, прикладных разработок и практических рекомендаций, основанных на достижениях отечественных и зарубежных ученых в области решения проблем талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации;
- использованием достоверной информации (современные инструменты сбора и обработки информационно-эмпирической базы, официальные данные Правительства РФ, Федеральной службы государственной статистики РФ, стратегические программные документы России, данные статистической отчетности, материалы периодических изданий и средств массовой информации, публикации сети Интернет, посвященные исследованию вопросов реализации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации;
- апробацией основных научных положений в форме научных публикаций в сборниках научных трудов, рецензируемых научных журналах и изданиях, выступлениями автора на научных конференциях различного уровня.

Научная новизна проведенных исследований состоит в разработке теоретико-методических и практических рекомендаций по реализации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации:

1. Соискателем предложен концептуальный подход к осуществлению талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, отличающийся учетом совокупности взаимосвязанных методических подходов, представленный в виде инструмента повышения результативности организации на основе объективного и субъективного подходов к реализации процедур и технологий, что *позволяет* менеджменту организации осуществить развитие особых способностей человеческих ресурсов;

2. Автором выявлены факторы талант-менеджмента, влияющие на стратегическое развитие человеческих ресурсов организации на микро-, макро- и личностном уровне, отличающиеся инкорпоративной, институционализированной и объективированной формой наличия необходимых знаний, что позволяет влиять стратегические ориентиры талант-менеджмента организации и обеспечить сокращение текучести высококвалифицированного персонала;

3. Соискателем разработан инструментарий талант-менеджмента, направленный на стратегическое развитие человеческих ресурсов организации, состоящий из стратегической карты, отличающейся включением определенных типов стратегий, инструментов талант-менеджмента и распределением компетенций, а также плана мероприятий талант-

менеджмента, структурированного по этапам стратегии, задачам и параметрам талант-менеджмента, что позволяет руководству организации достичь соотношения тактических и стратегических показателей в долгосрочной перспективе;

4. Автором предложен организационно-методический подход стандартизированной оценки талантов организации для обеспечения процесса развития человеческих ресурсов организации, отличающийся совокупностью элементов, инструментария и распределением компетенций, а также методики оценки талантов, что позволяет устранить формальный характер оценки и учитывает специфику организации, а также позволяет оценить экономическую и социальную эффективность;

5. Соискателем разработана модель реализации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, отличающаяся постановкой целей и задач, организационным, информационным и методическим обеспечением, характеризующаяся результирующими показателями, что позволяет учитывать возможные риски реализации талант-менеджмента и повышать качество и эффективность выполнения как традиционных, так и инновационных функций человеческих ресурсов.

**Практическая значимость результатов исследования** состоит в том, что полученные результаты могут быть использованы в конкретной практике, их применение может способствовать совершенствованию талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации.

Результаты выполненного исследования используются в образовательном процессе Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых при создании методического обеспечения курса «Управление знаниями и талантами».

Отдельные результаты, полученные автором в диссертационном исследовании, нашли свое применение в деятельности ООО «Вентас Инжиниринг». В частности, используются рекомендации по внедрению разработанной модели реализации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации на разных уровнях управления.

#### **Ценность научных работ соискателя**

Ценность научных работ соискателя заключается в том, что в них представлено решение научной проблемы по совершенствованию талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации.

Научные работы соискателя развивают и дополняют теоретико-методологические положения по исследуемым вопросам. Предложенные автором разработки по заявленной тематике и методические рекомендации, такие, как организационно-методический подход стандартизированной оценки талантов организации для обеспечения процесса развития человеческих ресурсов организации, модель реализации талант-менеджмента



как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации определяют перспективы их дальнейшего использования в практической деятельности.

Научные работы соискателя полностью отражают основное содержание диссертаций, способствуют доведению результатов теоретических исследований до стадии практического использования при разработке действенных методов, механизмов и инструментов в рамках государственного управления цифровой трансформации национальной экономической системы.

#### **Соответствие диссертации требованиям, установленным пунктом 14 «Положения о присуждении ученых степеней» Минобрнауки РФ**

В исследовании Т.Н. Курина корректно ссылается на авторов и источники заимствования материалов или отдельных результатов. При использовании в диссертации результатов научных работ, выполненных соискателем ученой степени в соавторстве, Татьяна Николаевна Курина отмечает это обстоятельство. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

#### **Соответствие содержания диссертации паспорту научной специальности (научных специальностей) и отрасли науки**

Диссертация «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» соответствует специальности 5.2.6 Менеджмент (п. 14. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления, п. 23. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами).

#### **Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем ученой степени**

Основные положения диссертационного исследования с достаточной полнотой изложены в подготовленных лично автором 22 публикациях по теме диссертации общим объемом 10,4 п.л. (в т.ч. авторских – 9,1 п.л.), из них 13 статей в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, и 2 статьи, проиндексированные в базе Scopus и Web of Science, для публикации результатов кандидатских и докторских диссертаций.

Ряд публикаций выполнены в соавторстве с другими учеными, при этом все новые научные результаты, выносимые на защиту и представленные в этих публикациях, получены лично автором.

Статьи, опубликованные в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях:

1. Курина Т.Н. Теоретико-методологический аспект управления талантами как фактора повышения конкурентоспособности персонала // Креативная экономика. — 2018. — Том 12. — № 4 - С. 491-498.

2. Курина Т.Н. Технология управления талантами персонала как инновационный метод повышения конкурентоспособности организации // Креативная экономика. — 2018. — Том 12. — № 5. — С. 651-658.

3. Курина Т.Н. Зарубежная практика талант-менеджмента // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и Право. – 2018. – №6 - С. 51-55.

4. Курина Т.Н. Концепция управления талантами как особой категорией работников организации // Управленческие науки – 2019. – Том 9. – № 3 – С. 86–95.

5. Курина Т.Н. Методы оценки эффективности управления талантами в организациях рекламного бизнеса // Креативная экономика. – 2019. – Том 13. – № 4 - С. 837-846.

6. Курина Т.Н. Согласованность системы управления талантами со стратегией повышения конкурентоспособности организации // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право – 2019. № 11. - С. 63-66.

7. Курина Т.Н. Развитие цифровых технологий в управлении талантами // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. – 2020. - №1 – С. 43–47.

8. Курина Т.Н. Новые технологии управления талантами в крупных организациях рекламного бизнеса //Лидерство и менеджмент - 2020 - Том 7 - №1 - С. 79–88.

9. Курина Т.Н Система оценки талантливых сотрудников в рамках технологии «театра талантов» //Экономика, предпринимательство и право. – 2020. – Том 10. – № 1– С. 53–62.

10. Курина, Т. Н. Управление процессом развития креативных способностей в деятельности инновационных предприятий / Т. Н. Курина // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. – 2021. – № 4. – С. 40-46.

11. Курина, Т.Н. Искусственный интеллект в управлении персоналом инновационного предприятия / Т. Н. Курина // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. – 2022. – № 2. – С. 19-26.

12. Курина, Т.Н. Применение различных концепций маркетинга в стратегическом менеджменте / Т. Н. Курина // Управленческие науки. – 2022. – Т. 12, № 2. – С. 98-110.

13. Курина, Т.Н. Бенчмаркинг в системе современного менеджмента / Т. Н. Курина // Креативная экономика. – 2022. – Т. 16, № 3. – С. 1015-1030.

Рекомендация диссертации к защите.

Принимая во внимание научную и профессиональную зрелость соискателя, высокий личный вклад автора в развитие исследуемых вопросов талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, самостоятельность проведенного исследования, актуальность, высокий уровень новизны научных результатов и положений, выдвигаемых для публичной защиты, отмечается ценность выполненной соискателем работы.

Диссертация Куриной Татьяны Николаевны соответствует критериям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, представляет собой научно-квалификационную



работу, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития экономики и состоящей в реализации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации. Диссертация рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент.

Заключение принято на заседании кафедры менеджмента и маркетинга.

Присутствовали на заседании 17 чел. Результаты голосования: «за» – 15 чел., «против» – нет, «воздержалось» – 2, протокол № 2 от «4» сентября 2023 г.

Председательствующий на заседании

  
\_\_\_\_\_  
**ПОДПИСЬ ЗАВЕРЮ**  
**УЧ. СЕКРЕТАРЬ ВЛГУ**  
**КОШОВА Т. Г.**



Ерлыгина Елена Геннадьевна  
канд. экон. наук, доцент  
Доцент кафедры менеджмента и  
маркетинга, института экономики и  
туризма ФБГОУ ВО «Владимирский  
государственный университет имени  
Александра Григорьевича и Николая  
Григорьевича Столетовых»

Адрес: 600000 г. Владимир, ул. Торького, д. 79  
Телефон: 8 (4922) 47-77-23  
e-mail: erlygina@mail.ru

Подпись Ерлыгиной Е.Г., заверяю